

# 2025

## 可持续发展报告

Sustainability Report



# 目录

• 关于本报告	1
• 董事长致辞	3
• 关于越秀租赁	5
• 数说2025	11
• 可持续发展管理	13
• 年度专题	19

紧扣“五篇大文章”，  
夯实全面转型根基

## 01

### 治理篇

精治善管，筑牢发展根基

党建强基固本	26
推进精益治理	34
全面风险控制	39
坚持合规经营	45

## 02

### 环境篇

低碳前行，迈向永续未来

应对气候变化	52
践行环保运营	56
共创绿色生态	58

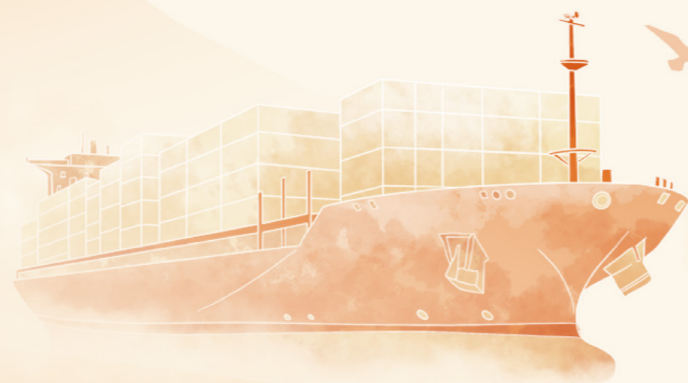
## 03

### 社会篇

社企同辉，共谱和谐乐章

深化合作共赢	60
打造人才高地	61
筑牢安全防线	72
传递公益力量	78

• 关键绩效展示	81
• 附录一：指标索引表	83
• 附录二：读者意见表	90



# 关于本报告

## 报告简介

本报告介绍了广州越秀融资租赁有限公司 2025 年度积极践行可持续发展理念，在环境、经济和社会方面的绩效表现及实践。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

## 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

## 报告范围

本报告覆盖广州越秀融资租赁有限公司及其子公司、分公司，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

## 数据说明

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。如无特殊说明，所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 编制依据

本报告重点参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》等国内外通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

## 称谓说明

公司名称	简称
广州越秀融资租赁有限公司	越秀租赁、公司和我们
广州越秀资本控股集团股份有限公司	越秀资本、集团
广州越秀新能源投资有限公司	越秀新能源
上海越秀融资租赁有限公司	上海越秀租赁

## 报告发布

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站（<http://www.yuexiuleasing.com>）获取。

## 读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实履行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（[yxfl.gz.admin@yuexiu-finance.com](mailto:yxfl.gz.admin@yuexiu-finance.com)）。

## 董事长致辞

“

2025年，是全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年，也是越秀租赁深耕主业、深化转型、迈向高质量发展可持续发展的攻坚之年。公司始终坚守“回报客户、回报员工、回报股东、回报社会”的使命，紧扣国家金融“五篇大文章”战略部署，锚定绿色、普惠、数字化转型方向，稳健经营、笃行致远，以责任为笔、以实干为墨，书写可持续发展新篇章。

”

**ESG 深耕细作，治理筑基固本。**这一年，我们持续完善 ESG 管理体系，夯实“决策层-管理层-执行层”三级管治架构，对标国际国内主流披露标准，深化 ESG 风险机遇识别与管理，将可持续发展理念全面融入战略制定、经营决策与日常运营。2025年，公司 ESG 评级稳步提升至 AA 级，绿色治理效能持续彰显，以规范化、体系化管理筑牢长期发展根基。

**党建引领强基，合规行稳致远。**我们坚持党的全面领导，推动党建工作与经营发展深度融合，以高质量党建引领高质量发展。健全全面风险管理与合规内控体系，筑牢廉洁防线、规范运营流程，严守风险底线、坚守商业道德，以精益治理、合规经营护航企业稳健前行，构建风清气正、稳健有序的发展生态。

**双碳引领前行，绿色赋能转型。**我们积极响应国家“双碳”战略，持续扩大风电、光伏、储能、水电等清洁能源投

放规模，2025年绿色业务投放占比近七成，清洁能源投放规模再创新高。不断丰富绿色融资工具，发行绿色债券、碳中和债、绿色 ABS 及绿色 + 碳中和 + 乡村振兴类 REITs，累计绿色融资规模持续增长，光伏项目累计减排超千万吨二氧化碳，以金融力量助力能源革命与生态保护，厚植绿色发展底色。

**金融赋能实体，普惠深耕民生。**我们始终立足融资租赁本源，聚焦实体经济重点领域与薄弱环节，大力发展普惠金融，深耕商用车零售、户用光伏等场景，下沉服务重心、拓宽服务边界，2025年普惠租赁投放同比稳步增长，切实缓解中小微企业与个体经营者融资难题。同时以科技金融为抓手，布局算力、数据中心等新基建领域，推动金融“活水”精准滴灌实体经济，助力产业提质升级。

**凝心聚力奋进，责任温暖同行。**我们坚持以人为本，完善人才培养与关怀体系，赋能员工成长、凝聚奋进合力；坚守社会责任，深耕乡村振兴、投身公益事业、践行绿色办公，户用光伏惠及超四十万户农户，以公益捐赠与志愿服务传递温暖，以实际行动践行国企担当，实现企业价值与社会价值共生共荣。

2026年，越秀租赁将继续心怀国之大者，坚守初心、勇担使命，持续深化绿色化、普惠化、数字化转型，不断提升可持续发展能力，以更优质的金融服务赋能实体经济、助力双碳目标、回馈社会民生，向着“打造全国一流的融资租赁公司”的愿景稳步迈进，共赴可持续发展新征程！

越秀租赁董事长



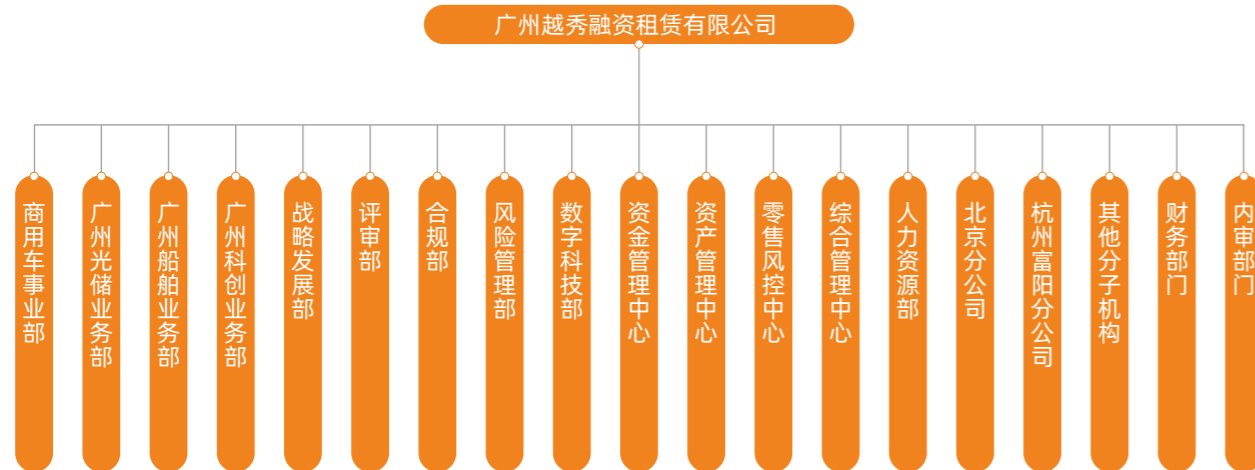
# 关于越秀租赁

## 公司简介

广州越秀融资租赁有限公司隶属广州市政府，其母公司为广州越秀资本控股集团有限公司，间接控股股东为广州越秀资本控股集团有限公司（股票代码：000987.SZ），越秀资本于 2000 年在深圳证券交易所主板上市。越秀租赁在广州设立总部，并设立了上海子公司、杭州富阳分公司、北京分公司、深圳保理子公司、新能源子公司、江苏子公司、浙江子公司等分支机构。

公司专注绿色金融、普惠金融等领域，以金融科技赋能实体经济高质量发展，自 2012 年成立以来，公司在行业中的地位与知名度不断提升，资本实力位居全国外商系融资租赁公司前十，跻身融资租赁行业第一梯队，是华南地区融资租赁行业龙头企业、广东省首个获得 AAA 级主体信用评级的融资租赁公司。2015-2025 年公司连续 11 年荣获中国融资租赁委员会“融资租赁年度公司”，2025 年公司中诚信绿金 ESG 评级上升至 AA 级。

## 组织架构



备注：

1. 越秀资本对财务和审计部门工作集中统筹管理，越秀租赁在统筹下独立监督评价公司内部经营活动，制定并执行规范、独立的财务会计、审计制度

## 企业文化



## 发展历程

### 2012

- 公司挂牌成立，成为中国外商投资企业协会租赁业工作委员会理事单位

### 2013

- 成功将境外资金对接广州地铁项目，与工银亚洲签订 2 亿美元贷款协议

### 2014

- 完成增资，注册资本达 32.6 亿港元
- 总资产突破 100 亿

### 2015

- 获得“中国融资租赁年度公司”称号
- 获得主体评级 AA

### 2016

- 明确 1+4+X 战略方向，业务发展迈入新阶段

### 2017

- 完成 10 亿增资，注册资本达 44 亿港元
- 主体评级升至 AA+
- 总资产突破 200 亿

### 2018

- 完成 30 亿增资，注册资本达 81.44 亿港元
- 成为广东省首家信用评级为 AAA 的外商融资租赁公司
- 总资产突破 300 亿

### 2019

- 成为华南首批接入人行征信系统的融资租赁公司之一
- 总资产突破 400 亿

### 2020

- 获评广东省先进集体
- 获评广州榜样集体
- 总资产突破 500 亿

### 2021

- 明确两深两拓一创新战略方向，步入十四五新阶段
- 获评广东省先进基层党组织、广东省安全文化示范企业
- 总资产突破 600 亿元

### 2022

- 加入广州市绿色金融协会
- 获深圳证券交易所授予 2021 年度“粤港澳大湾区优秀固定收益产品发行人”奖项
- 获评中诚信绿金授予的 Ge-1 级绿色企业等级认证
- 子公司“广州越秀新能源投资有限公司”“江苏越秀融资租赁有限公司”完成工商注册登记
- 获批成为 PGO 绿色能源生态合作组织会员单位
- 成功发行首单绿色 ABS、碳中和公司债
- 总资产突破 700 亿

### 2023

- 作为金融机构代表在广东省高质量发展大会上发言
- 公司首个投资自建工商业分布式光伏项目成功并网运营
- 获评深交所 2022 年度“绿色发展固定收益产品优秀发行人”
- 获评“粤港澳大湾区固定收益产品优秀发行人”
- 荣获中国资产证券化论坛“年度杰出机构”奖项
- 成功落地首单新能源子公司长期限项目贷款，融资期限突破 15 年
- 公司主体 ESG 等级升至“A+”，评级展望为稳定
- 在 2023 网易财经·企业优秀 ESG 实践案例评选中获得“绿色金融先锋”奖项

### 2024

- 蝉联深交所 2023 年度“绿色发展固定收益产品优秀发行人”“粤港澳大湾区优秀固定收益产品发行人”奖项
- 获评中诚信绿金授予的 Ge-1 级绿色企业等级认证
- 荣获上海市融资租赁行业协会“首届全国绿色租赁创新案例”

### 2025

- 举行首单商用车零售租赁业务车交付仪式
- 越秀新能源在深交所成功发行首单“绿色+碳中和+乡村振兴”类 REITs
- 越秀新能源荣获四项专利授权
- 越秀新能源荣获中诚信 AAA 主体信用评级
- 荣获国家数据管理能力成熟度 (DCMM) 三级认证
- ESG 评级提升至“AA”级
- 成功落地氢燃料电池汽车项目
- 荣获“数据管理优秀案例”
- 连续 11 年荣获“中国融资租赁年度公司”

## 荣誉奖项

2025年2月  
南沙突出贡献企业 20 强（排名 14）  
南沙区人民政府

2025年2月  
2024 年度广州金融行业党建工作示范单位  
中共广州市金融行业委员会

2025年7月  
越秀新能源获评中诚信 AAA 主体信用评级  
中诚信国际信用评级有限责任公司

2025年7月  
上海越秀租赁获 2024 年度模范工会  
上海市陆家嘴金融贸易区总工会

2025年2月  
2024 年度广州金融行业党员之星  
中共广州市金融行业委员会

2025年3月  
年度最佳绿色低碳资本市场创新融资奖  
上海融资租赁行业协会

2025年8月  
中诚信绿金 ESG 评级 AA 级  
中诚信绿金科技（北京）有限公司

2025年9月  
国家数据管理能力成熟度（DCMM）三级认证  
中国电子信息行业联合会

2025年3月  
年度最佳融资租赁行业资产支持票据  
（ABN、ABCP）发起人  
上海融资租赁行业协会

2025年5月  
2024 年度杰出机构  
中国资产证券化论坛

2025年11月  
第八届中国融资租赁“腾飞奖”  
全球租赁业竞争力论坛

2025年11月  
年度最佳类 REITs 奖  
中国 REITs50 人论坛 中国金融前沿论坛

2025年5月  
中信证券 - 越秀租赁鲲鹏系列资产支持专项计划项目获评“十佳产品”  
中国资产证券化论坛

2025年5月  
广州地方金融组织写好金融“五篇大文章”  
典型案例  
广州市地方金融监督管理局

2025年11月  
年度 ESG 实践项目奖  
中国 REITs50 人论坛 中国金融前沿论坛

2025年12月  
2025 年度青绿奖  
中诚信绿金科技（北京）有限公司

2025年6月  
“点数成金”优秀单位和优秀案例  
广州市数字金融协会

2025年6月  
广东省绿色金融改革创新推广案例  
（新能源商用车、碳中和公司债案例）  
广州市绿色金融协会

2025年12月  
2025 年建设金融强国创新绿色金融案例  
人民网

2025年12月  
第二届“新华信用明珠杯”应对气候变化项目实践成果  
新华社广东分社 新华社中国经济信息社

# 数说 2025

## 经营绩效



资产总额

**979.95** 亿元



营业收入

**67.86** 亿元



当年新增投放

**336.76** 亿元



累计投放

**3,045** 亿元



## 环境责任



绿色业务当年新增投放

**222.48** 亿元



其中，清洁能源项目当年新增投放

**174.59** 亿元



绿色融资累计发行规模

**285.50** 亿元



绿色债券融资余额

**142.03** 亿元



光伏项目发电量当年减排二氧化碳

**998** 万吨



综合能源消耗强度

**0.000025** 吨标准煤 / 万元营收



综合能源消耗密度

**0.05** 吨标准煤 / 人



二氧化碳排放强度（范围二）

**0.00011** 吨 / 万元营收



二氧化碳排放密度

**0.20** 吨 / 人



## 社会责任



户用分布式光伏项目累计服务农户数量

**40** 万户



供应链金融当年新增投放规模

**2.09** 亿元



社会捐赠金额

**18.30** 万元



新增员工数

**22** 人



开展文体活动场次

**136** 场



员工培训总时长

**5,567** 小时



# 可持续发展管理

越秀租赁深入贯彻落实新发展理念，完善可持续发展管理体系，持续深化可持续发展理念与公司战略、重大决策、日常经营的融合。建立健全多维度利益相关方沟通机制，积极回应利益相关方的期望与诉求，持续提升企业可持续发展水平。

## ESG 治理

越秀租赁将有效的 ESG 管理作为推动高质量发展的重要组成部分，参照《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》，结合公司实际情况，搭建了职责清晰、分工明确的 ESG 管治架构并制定议事规则。

公司建立了涵盖“决策层--管理层--执行层”的三级 ESG 管治架构，董事会下设风险与资本管理委员会负责 ESG 战略决策与监督；公司领导层及重要子公司管理层组成 ESG 领导小组，负责 ESG 战略统筹与推进；ESG 工作执行小组负责具体执行及信息收集，自上而下推动 ESG 管理工作有效落实，保障 ESG 目标达成。

### ESG 管治架构及职责

#### 机构设置

#### 工作职责

#### 风险与资本管理委员会

- 对公司 ESG 战略目标进行研究并提出建议；
- 审议对外披露的 ESG 报告。



#### ESG 领导小组

- 根据公司 ESG 战略目标制定行动计划；
- 负责与利益相关方进行沟通；
- 组织编写对外披露的 ESG 报告；
- 协调落实风险与资本管理委员会的各项 ESG 相关决议。



#### ESG 工作执行小组

- 负责 ESG 战略目标的具体实施，相关工作的协调与跟踪；
- 负责收集 ESG 相关信息和数据；
- ESG 领导小组交办的其他重要工作。



## ESG 策略

越秀租赁将 ESG 治理建设与公司经营发展深度融合，结合宏观政策和经济环境、行业发展趋势动态、公司战略规划和生产经营情况，确定 ESG 管理工作重点方向及行动路径，不断提升整体 ESG 管理水平。

### 越秀租赁 ESG 体系建设



#### 优化各项 ESG 评级细项

- 对标深交所、国资委、GRI、ISSB 等国内外主流 ESG 披露框架，细化环境、社会、治理维度指标，持续完善 ESG 信息披露质量，2025 年中诚信绿金 ESG 评级提升至 AA 级



#### 将客户 ESG 表现纳入风险管理全流程

- 风险政策中融入 ESG 因素，信用评级模型中增加 ESG 评价指标；
- 在尽调、评审、租后等环节关注客户 ESG 表现，环保不达标项目一票否决；
- 在货物和生产类项目供应商评价中，对持有绿色产品、环境认证等 ESG 表现好的供应商予以加分



#### 提升绿色融资能力

- 拓展绿色债券、碳中和债、绿色 ABS 及绿色 + 碳中和 + 乡村振兴类 REITs 等多元化绿色融资渠道，优化融资结构、降低融资成本，累计发行绿色债券达 285.50 亿元



#### 加大清洁能源投放规模

- 聚焦风电、光伏、储能、水电等清洁能源领域，持续扩大投放规模，2025 年清洁能源当年投放 174.59 亿元，占全年投放 51.84%



#### 推进数字化转型

- 加大数字化投入，完善数据治理体系，落地 DCMM 三级认证，推动 AI、OCR、RPA、低代码等技术规模化应用，赋能绿色、普惠、风控全业务场景

## ESG 风险管理

越秀租赁高度重视 ESG 风险管理，将环境、社会及治理因素深度融入风险管理体系，实现 ESG 风险穿透式闭环管理，在防范系统性风险的同时激活绿色金融创新动能，形成风险防控与可持续发展的战略耦合，为落实双碳目标、服务实体经济高质量发展提供有力支撑。

### 越秀租赁 ESG 风险管理

#### 活动各环节

#### ESG 风险管理举措

##### 投前准入

制定年度风险政策，引导投向符合可持续发展理念的行业、区域、产品、客户等，包括根据行业与区域评级模型（融入可持续发展指标）的评价结果并结合风险偏好制定行业与区域风险政策，严禁介入淘汰落后和过剩产能的行业以及环保不达标的项目，对光伏、风电等新能源领域针对性制定区域风险政策指引业务稳健发展。

持续完善产品体系建设，将可持续发展理念融入产品方案指导展业，2025 年新增水力发电、商用车零售等业务方向的产品研发，优化调整独立储能、工商业分布式光伏等多个产品方案，进一步支持绿色普惠等领域业务开拓。

搭建风险资本计量和风险定价（RAROC）模型，参数设置纳入可持续发展评价因素，对绿色、普惠业务给予风险资本计提优惠与倾斜；RAROC 模型应用于业务准入和绩效考核等方面，支持符合可持续发展理念和公司风险偏好的优质业务发展。

##### 评级模型

行业评级模型中充分考虑包括环保、可持续发展、法律与监管风险等可持续发展评价因素，2025 年检视更新区域评级模型，优化环境、治理等维度，将空气质量、营商环境等纳入评价指标。

检视更新客户主体信用评级模型，优化评级参数设置，模型中的可持续发展评估因子涵盖环境合规情况、招投标产品质量制度健全程度、绿色债券发行量、负面舆情情况等标准。

新建水电、独立储能 2 个债项评级模型，检视更新风电、新能源商用车等债项评级模型的尾部风险计量与参数设置，进一步增强评级模型对新能源业务适配度，更客观反映项目实质风险状况。

##### 投后监控

定期投后评估及动态风险监控中融入 ESG 指标，并将 ESG 有关指标纳入风险预警系统及预警模型，动态跟踪客户环保、产品质量、公司治理等方面的问题和舆情，持续检视分析系统生成的预警信号，不断完善预警规则，对 ESG 风险进行监控和预警。

## 利益相关方沟通

越秀租赁高度重视利益相关方的沟通，始终秉持开放透明的原则，与监管机构、股东、员工、客户、供应商及社会各界保持密切沟通与协作，确保各方利益得到妥善平衡，为公司的稳健发展奠定坚实基础。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	沟通渠道与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法合规运营</li> <li>• 助力区域经济发展</li> <li>• 推动绿色转型与可持续发展</li> <li>• 服务实体经济</li> <li>• 乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 接受监督</li> <li>• 工作汇报</li> <li>• 督导检查</li> <li>• 信息披露</li> </ul>
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 有效的公司治理机制</li> <li>• 规范的信息披露</li> <li>• 畅通的沟通渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 报告与公告</li> <li>• 电子邮件 / 电话</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益与关爱</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 员工健康与安全</li> <li>• 员工薪酬与福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 文化建设</li> <li>• 员工培训</li> <li>• 员工活动</li> <li>• 员工关爱</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户沟通与服务</li> <li>• 客户隐私保护</li> <li>• 践行普惠金融</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 现场回访</li> <li>• 电子邮件 / 电话</li> <li>• 租后检查</li> </ul>
 供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应链管理</li> <li>• 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 规范管理制度</li> <li>• 完善采购政策</li> <li>• 交流互访</li> <li>• 党建共建</li> </ul>
 媒体及当地社区群众	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社会公益活动</li> <li>• 社区关系建设</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社会活动</li> <li>• 志愿活动</li> <li>• 慈善公益</li> </ul>

## 双重重要性评估

越秀租赁基于“双重重要性”原则，从财务重要性和影响重要性两个维度开展 ESG 实质性议题分析工作，准确了解利益相关方对相关议题的关注程度及对越秀租赁 ESG 管理工作的期望。

### 评估方法

越秀租赁始终坚持以科学严谨的方法识别和管理关键议题。公司通过研究行业政策动向、对标优秀企业实践，参考深圳证券交易所和国际可持续准则理事会（ISSB）等国内外披露标准，并结合利益相关方调研、内部访谈和外部可持续发展专家咨询，构建了系统化的议题识别与分析框架。报告期内，公司从“对企业经营及价值创造的财务影响”和“对环境与社会产生的影响”两个维度，对候选议题进行综合评判，精准识别出 14 项重点议题，为 ESG 管理优化和信息披露质量提升提供决策支持。

### 判定流程



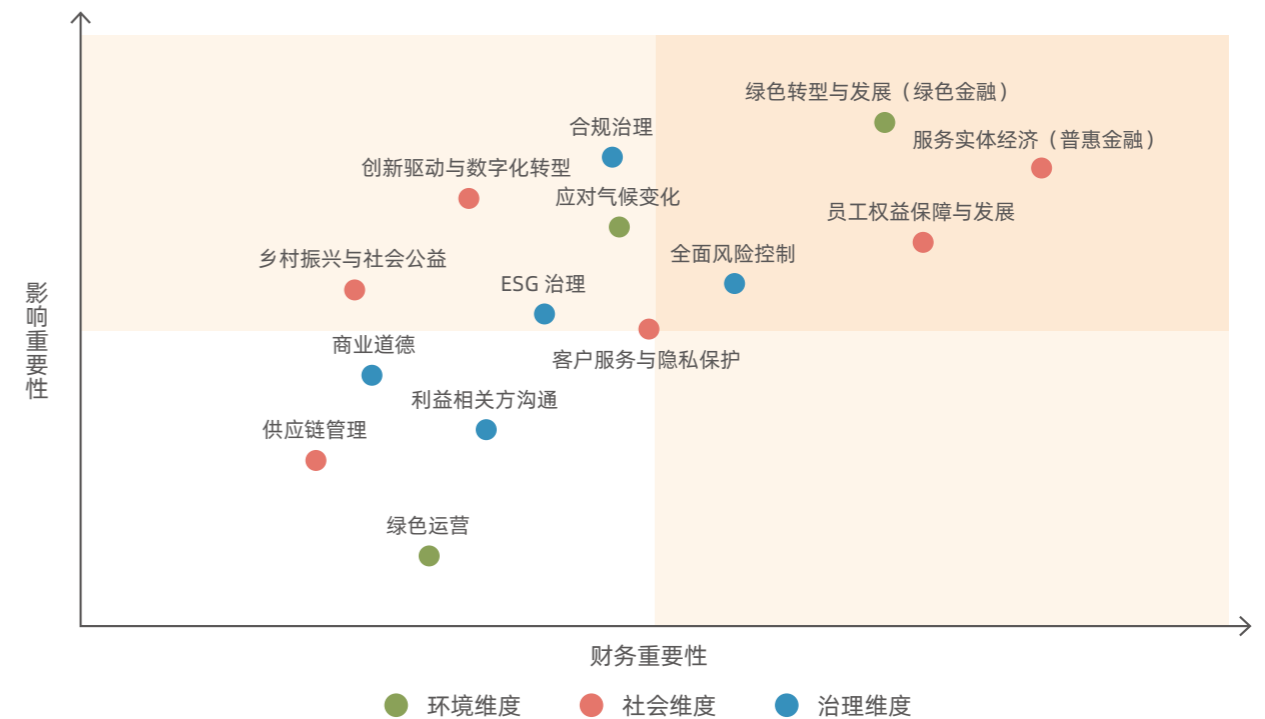
## 评估结果

越秀租赁持续完善实质性议题的识别与管理，对财务重要性和影响重要性评估结果进行量化分析，通过矩阵形式呈现各议题的量化得分，并根据最终结果对议题进行重要性优先级排序。2025 年，公司共识别出 14 项具有重要影响的议题，其中有 4 项议题具有双重重要性且影响程度较高。

标准四要素披露议题：绿色转型与发展（绿色金融）、服务实体经济（普惠金融）、全面风险控制、员工权益保障与发展均系统披露了治理，战略，影响、风险和机遇管理，年度进展与目标。

常规披露议题：其余议题因财务重要性相对较低，公司按照往年的披露结构进行披露。未来，公司将根据议题的战略重要性及管理成熟度，动态调整披露范围与深度，确保信息披露与公司发展阶段相匹配。

越秀租赁 2025 年实质性议题评估结果



议题重要性程度排序

排序	议题	排序	议题
1	服务实体经济（普惠金融）	8	创新驱动与数字化转型
2	绿色转型与发展（绿色金融）	9	ESG 治理
3	员工权益保障与发展	10	利益相关方沟通
4	全面风险控制	11	乡村振兴与社会公益
5	合规治理	12	商业道德
6	应对气候变化	13	绿色运营
7	客户服务与隐私保护	14	供应链管理

# 年度专题

## 紧扣“五篇大文章” 夯实全面转型根基

越秀租赁紧扣国家金融“五篇大文章”战略方向，深耕绿色与普惠租赁，以数字化转型为引擎，持续擦亮“绿色、普惠、科技”名片，加速探索科创金融服务。站在“十五五”新起点，公司正以创新为笔、责任为墨，重塑发展动能，致力于在服务实体经济与低碳转型中夯实全面转型与可持续发展根基。

可持续发展议题	关键目标	2025年完成情况
绿色金融	<ul style="list-style-type: none"> <li>深耕绿色租赁，助力绿色产业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色业务当年新增投放 222.48 亿元，占全年投放 66.06%，其中，清洁能源项目当年新增投放 174.59 亿元</li> </ul>
普惠金融	<ul style="list-style-type: none"> <li>增强普惠金融可及性，支持中小微企业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现首单商用车零售租赁业务车交付，户用分布式光伏项目累计服务农户 40 万户</li> </ul>
数字金融	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化数据支撑与数据赋能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>数字化预算总投入 5,094.7 万元，实际支付 4,631.48 万元，预算执行率超 90%</li> </ul>
科技金融	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持科创领域企业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科技金融项目全年投放 9.4 亿元，同比增长 370%</li> </ul>

### ● 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 绿色普惠，惠企利民

公司积极响应国家“双碳”目标，主动抢占绿色低碳产业转型发展先机，依托产融结合能力，赋能风电、光伏、储能等新能源企业发展，深耕商用车普惠金融服务，强化客户服务质效，并持续强化绿色与普惠协同，推进户用分布式光伏业务发展，服务乡村振兴，彰显公司社会民生担当。

### 治理

在绿色金融领域，公司持续完善绿色转型的内部管理机制，将绿色业务投放额纳入高管绩效考核标准。根据各部门职责，在各部门考核中加入包括配合公司 ESG 建设等各项具体事项，出台《新能源项目建设期安全检查标准》《工商业光伏项目现场验收标准》《新能源从业人员安全手册》等配套制度，规范新能源项目工作。

在普惠金融领域，公司积极拓展商用车零售租赁业务，将其作为践行普惠金融的重要方向。为支撑该业务规模化发展，对内，公司通过系统性地组建专业业务风险团队、构建规范化的操作流程，不断提升风险识别和管控能力；开发商用车零售业务系统，应用大数据预审、线上签约等数字化手段，提升客户体验和业务效率。

### 战略

公司坚持“做深绿色”与“做稳普惠”。在绿色租赁方面，坚持存量精细化管理，增量多元配置，持续强化资产精细化管理，保障资产经营效益；增配风电等新能源资产，探索负荷侧资产配置。在普惠金融方面，围绕新能源产业链持续构建以融资租赁为核心的普惠金融服务模式，稳步推进户用光伏业务发展。同时，以商用车零售业务为重要抓手，重点拓展面向中小微企业及个体经营者的零售租赁服务。

### 影响、风险和机遇管理

公司在推进绿色金融与普惠金融业务中，依托全面风险管理体系，系统识别并评估绿色租赁及普惠租赁中的潜在风险，将 ESG 因素融入客户与项目全流程管理，严控环境与社会风险。同时，公司积极把握政策机遇，以户用分布式光伏业务为抓手，为农户及农村项目直接创造经济收益，助力提升农村电网现代化水平，为乡村振兴注入绿色动能，实现了风险可控、绿色转型与普惠发展的有机统一。

## 年度进展与目标

2025年，越秀租赁绿色业务全年投放 222.48 亿元，占全年投放 66.06%，其中，清洁能源项目全年新增投放 174.59 亿元，风电业务 91.40 亿元、光伏业务 62.41 亿元、储能业务 16.91 亿元、其他业务 3.88 亿元。光伏项目折合二氧化碳当年减排 998 万吨。

公司深度整合资源，推进绿色普惠协同发展，深入落实“百千万工程”战略部署，持续推进户用分布式光伏业务，充分利用农户闲置屋顶资源，安装户用分布式光伏电站，助力绿美乡村建设。通过“光伏+农户”模式，引导清洁能源与农村生产生活深度融合，为农户创造稳定增收渠道。

越秀租赁绿色业务全年投放

**222.48** 亿元



清洁能源项目全年新增投放

**174.59** 亿元



### 风电

越秀租赁为河北某新能源公司提供融资租赁服务，项目总装机容量 200MW，采用 40 台单机容量 5MW 的风力发电机组。年设计等效上网小时数为 2,640 小时，运营期内预计总发电量可达 105.6 亿千瓦时，相当于节约标准煤约 317.9 万吨、减排二氧化碳约 848 万吨。该项目的实施有效助力河北省绿色低碳发展，为区域能源转型贡献金融量。



### 光伏

越秀租赁与越秀农牧协同合作，投资共建花都越秀农牧分布式光伏项目，项目装机规模 3.26MW，运营期内可发电 8,550 万度，相当于节约标准煤 2.9 万吨、减排二氧化碳 7.9 万吨，促进花都现代生态农物一体化产业基地建设。



### 储能

越秀租赁为宁夏某新能源公司提供直租服务，该独立储能电站项目规模超 3 亿元，投入运营后可有效承载宁夏及周边地区的新能源消纳与电网调峰需求，保障电力系统安全稳定运行，促进清洁能源高效利用，直接带动储能设备运维、电力交易服务、工程施工等配套产业发展。



案例 越秀租赁绿色融资租赁产品收录于《广州市绿色金融产品指南》

2025年11月，越秀租赁绿色融资租赁产品被收录于《广州市绿色金融产品指南》。该指南由中国人民银行广东省分行、中共广州市委金融委员会办公室指导，广州市绿色金融协会连续第五年组织编制，是区域内绿色金融产品与服务创新成果的重要展示平台。



在普惠租赁领域，公司积极响应国家战略和政策导向，大力发展普惠租赁，以工程机械、乘用车、商用车为主要方向，不断扩大普惠租赁业务规模，加大对小微企业的精准支持。在工程机械领域，越秀租赁与徐工集团、柳工股份、太原重工、山河智能等达成深度合作，为终端中小微企业提供融资租赁服务，在商用车领域，越秀租赁已覆盖陕重汽、吉利、广汽领程、长城重卡等厂商及商用车专业运营商，涉及重卡、轻卡、新能源卡车等多个产品。

商用车零售项目

1月13日，越秀租赁举行商用车零售租赁业务车交付仪式，将一台广汽日野新能源重卡正式交付至客户手中，该笔业务标志着商用车零售业务取得实质性突破，展现了公司在商用车零售租赁领域积极探索的成果。



氢燃料电池汽车项目

越秀租赁充分发挥融资租赁“融物”特性，与广州本地企业合作，为氢燃料电池汽车应用提供灵活资金支持，有效缓解运营企业购置压力，推动氢燃料电池汽车在公交、物流等场景的规模化示范应用。



数字科创，笃行共进

越秀租赁将数字化转型作为可持续发展重要支撑，持续加大科技投入，优化资源配置。2025年数字化预算总投入5,094.7万元，实际支付4,631.48万元，预算执行率超90%，以数字金融推动绿色发展、普惠服务、风险管控、运营提效协同共进，核心业务线上化、智能化水平持续提升，绿色租赁与普惠金融服务能力显著增强，数据治理与合规体系更加完善，创新技术应用成效凸显。

2025年数字化预算总投入

**5,094.7** 万元



预算执行率超

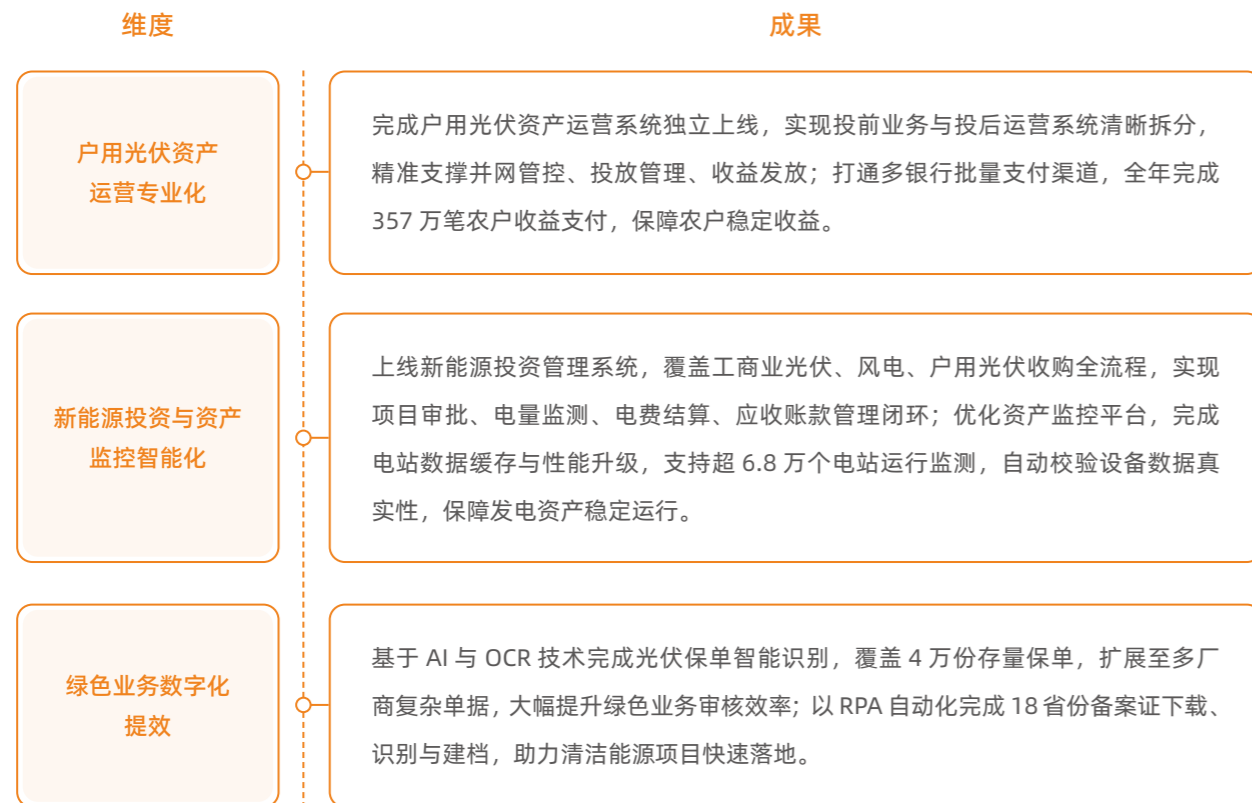
**90%**



## 赋能绿色普惠

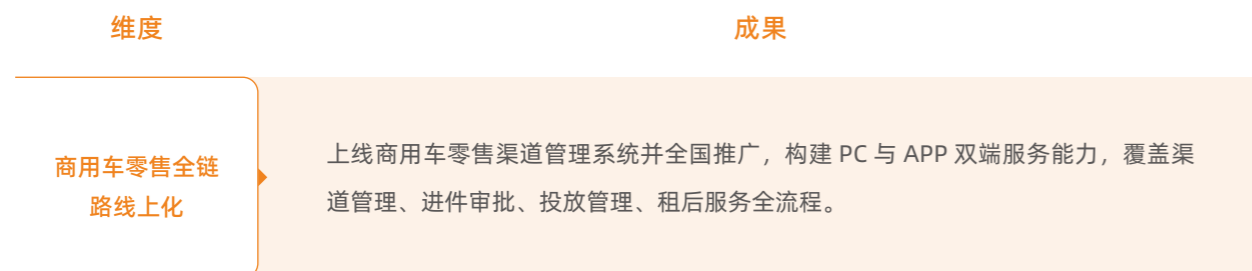
公司聚焦户用光伏、工商业光伏、风电等绿色产业，打造全流程数字化资产管理体系，以科技支撑绿色资产安全高效运营，推动清洁能源普惠可及。

### 越秀租赁绿色租赁数字化建设成果



公司以数字化打通商用车零售等普惠场景，降低服务门槛、提升审批效率、优化客户体验，让金融服务更便捷、更普惠。

### 越秀租赁普惠租赁数字化建设成果



### 流程与合规数字化升级

完成36项核心流程优化，实现预审、进件、投放、租后全环节零卡点；嵌入电子签、发票验真、中登网自动登记、资产五级分类等功能，以技术筑牢合规底线，保障普惠业务安全规范。

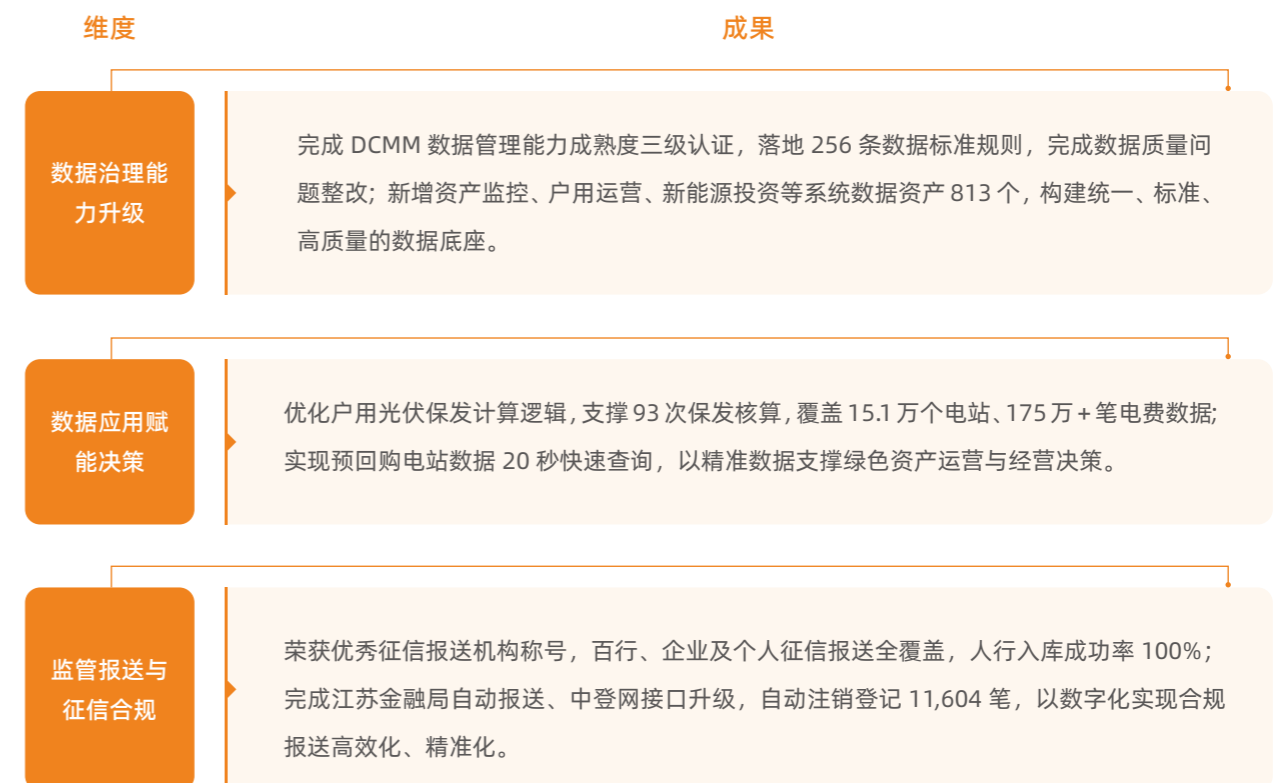
### 多渠道便捷服务

支持多角色展业与数据安全隔离，提供7×24小时运维保障，平均响应时长10分钟，让普惠金融服务触达更广泛客户群体。

## 强化数智支撑

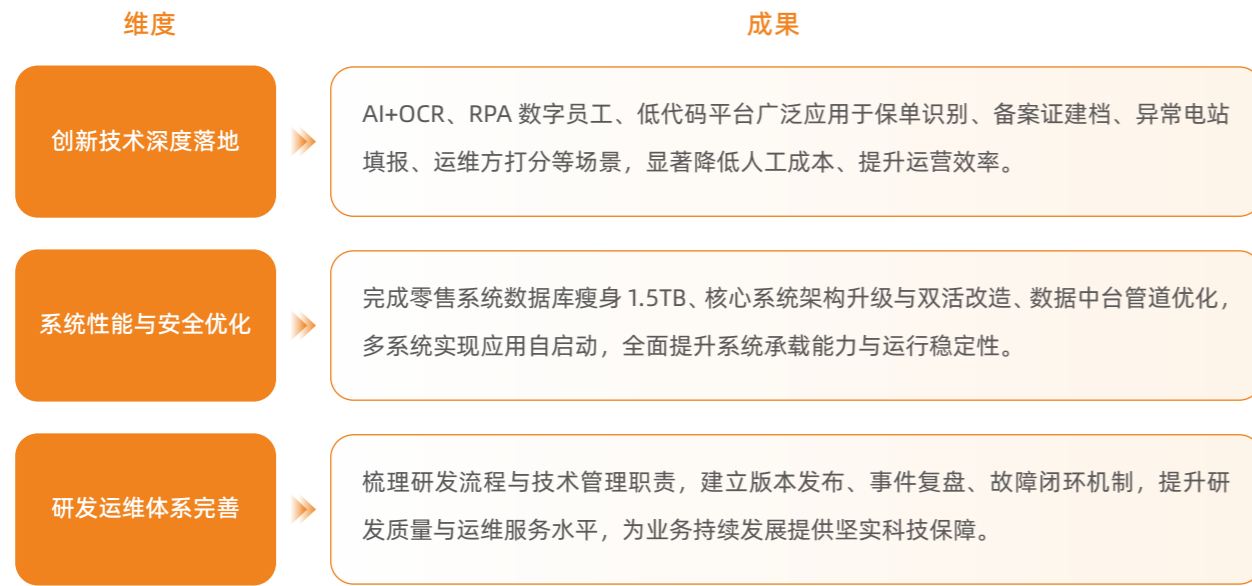
公司坚持数据安全、合规先行，完善数据治理体系，强化监管报送与风险管控，以数字化提升治理能力，守护金融安全与客户权益。

### 越秀租赁数据安全与合规风控建设成果



2025 年，公司推动 AI、RPA、低代码等创新技术规模化应用，完善研发与运维体系，提升系统稳定性与服务能力，确保数字金融可持续运行。

### 越秀租赁运维管理建设成果



### 深化科创租赁

越秀租赁积极布局科技租赁业务，服务新质生产力发展。在航运船舶领域，以 SPV 模式开展散货船、集装箱船、化学品船、气体船等租赁业务，实现风险隔离与便利融资。

同时，在科创设备领域，重点布局半导体、算力、无人驾驶、机器人、低空飞行器等方向，为科技型企业提供设备融资支持。

2025 年，公司科技金融项目累计投放 9.4 亿元，同比增长 370%。



算力

越秀租赁与某网络科技公司合作开展 IDC 融资租赁项目，为其数据中心设备扩容与技术升级提供资金支持，助力提升区域算力供给能力，为粤港澳大湾区数字基础设施建设注入金融动能。



卫星

越秀租赁为某卫星公司提供融资租赁服务，项目资金用于支持卫星星座建设及运营。运营期内，项目将有效提升我国商业遥感卫星数据服务能力，保障地理测绘、农林生产、生态环保、智慧城市等领域的高分辨率遥感数据需求，带动卫星制造、发射服务、地面设备、数据应用等上下游产业协同发展，为商业航天产业高质量发展贡献金融力量。



# 01

## 治理篇 精治善管，筑牢发展根基

治理有道，行稳致远。越秀租赁立足经营发展实际，牢牢把握行业发展机遇，将党建引领贯穿企业治理全过程，优化现代企业治理架构，科学谋划发展布局，健全全域风险防控体系，深耕合规经营建设，厚植廉洁从业氛围，完善内部管控机制，以规范化管理夯实经营底盘，筑牢公司高质量可持续发展根基。

可持续发展议题	关键目标	2025 年完成情况
党建引领	• 坚持党建引领，深化党建与生产经营融合	• 严格落实“第一议题”制度，全年开展“第一议题”学习 102 次，开展特色主题党日活动 36 次
公司治理	• 完善现代公司治理体系，提升决策效能	• 董事会召开 32 次，审议 81 项议案，出席率 100%； • 制定“十五五”时期“进、试、守”三维业务发展战略
风险管理	• 稳步提升风险经营能力	• 发布《2025 年度风险政策与风险限额管理方案》 • 各项风险指标均控制在监管要求和公司限额范围内
信息安全	• 信息安全事故为零、数据泄露事故为零	• 获得数据管理能力成熟度（DCMM）三级认证； • 未发生数据泄露事件及重大信息安全事件

● 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



## 党建强基固本

越秀租赁始终坚持党对企业的全面领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧扣高质量发展首要任务，持续深化党建品牌建设，推动党建与生产经营同频共振、深度融合，以高质量党建引领保障公司高质量发展，为服务国家战略、践行社会责任注入强劲红色动力。

### 党的全面领导

越秀租赁坚持把党的政治建设摆在首位，以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。严格落实“第一议题”制度，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，党总支全年召开党总支委员会、党员大会开展“第一议题”学习 33 次，组织全体党员参加上级专题培训 9 期，依托“越秀租赁大讲堂”思政课堂开展全覆盖学习 2 期，持续提升党员干部队伍政治素养。

此外，公司精心制定深入贯彻中央八项规定精神学习教育方案，围绕“学、查、改”一体推进。领导班子率先垂范，各级党组织开展专题学习研讨 31 次、专题党课 4 次，突出抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学习教育。依托“越秀租赁大讲堂”、月度经营分析会开展中央八项规定精神专题宣贯 2 次，覆盖 230 余人次。配合集团开展专项检查与整治，各级党组织共查摆问题 15 个，制定整改措施 24 条，做到立行立改、真改实改。

公司持续强化组织体系建设，严格落实党的组织生活制度。通过按期完成党总支换届选举，扎实推进党支部规范化与标准化建设，进一步夯实基层党建根基。截至 2025 年末，公司党总支下设 3 个党支部，共有在册党员 111 人，全年召开党总支委会 75 次，党员大会 13 次，上党课 14 次，创新开展“小改善大作为，党员先锋在行动”精益改善、承诺践诺、奋斗故事分享、政治生日、党建共建等特色主题党日活动 36 次，主题党日活动参与总人次 1,036 人次。

截至 2025 年末，共有在册党员

111 人



全年主题党日活动参与总人次

1,036 人次



## 案例 开展专题党课

2025年11月26日，越秀租赁举办“党建引领培根铸魂”文化大讲堂2025年第8期，由党总支书记主讲专题党课《让延安精神放射出新的时代光芒》，将红色基因融入企业治理与文化建设。党课以延安精神的时代内涵为核心，引导党员干部传承艰苦奋斗、实事求是、全心全意为人民服务的精神特质，强化廉洁自律意识与责任担当，推动党建与经营深度融合，夯实公司高质量发展的思想根基。



## 党建业务融合

公司持续深化“红棉花开光融穗越”党建品牌建设，攻坚发展重点、难点。充分发挥“头雁效应”，各级党组织书记领办“推动商用车零售业务上量突破”等书记项目4个并顺利结项，以项目化管理推动重点任务攻坚。围绕创新转型与业务拓展需要，组建风电业务、绿电绿证交易等党员攻坚队伍6支，创建“党员示范岗”11个，引导党员在一线亮身份、践承诺、当表率，营造了奋勇争先的浓厚氛围。

## 案例 党总支书记项目——头雁领航先锋攻坚

2025年，紧扣普惠金融战略转型重点，越秀租赁党总支书记挂帅，聚焦业务拓展、运营效率、组织能力、零售风控四大领域，以“四场攻坚战”为抓手，成立4个党员攻坚小组，贯通运用党员突击队、共创研讨、党建共建、持续改善等载体，有效破解商用车零售新业务“无模式、无团队、无系统、无风控”的突出难题，推动商用车零售业务实现上量突破，管理体系日趋完善，业务生态初步建成。

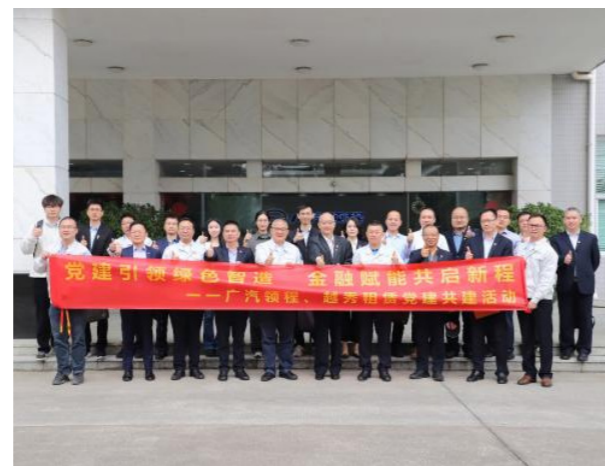


公司持续深化共创共研共建，助推战略落地，紧密围绕公司战略，聚焦商用车零售上量、船舶、水电、IDC/AIDC 及新型通信基础设施等转型重点领域，组织跨部门、跨层级的业务共创研讨会、专题研讨会 13 场，凝聚智慧共识，破解发展瓶颈。党组织结合持续改善开展主题党日 3 场，党员带头提出有效提案 164 条。

公司不断探索党的建设同行业协同相融合的新模式，积极拓展“党建+业务”协作平台，与广汽领程、邦银金租、上海银行前海分行等开展联建共建活动 4 场，通过组织共建、资源共享、业务共促，构建以党建引领业务协同发展的新格局。

### 案例 越秀租赁与广汽领程开展“党建引领绿色智造金融赋能共启新程”党建共建活动

2025 年 12 月，越秀租赁与广汽领程以“党建引领绿色智造金融赋能共启新程”为主题开展党建共建活动，参观了广汽领程生产基地，共同学习了党的二十届四中全会精神，围绕商用车金融、供应链金融等业务领域展开深入探讨并达成多项合作共识，正式签署《党建共建协议》，标志着双方党建与业务融合迈入新阶段。



### 案例 “做强绿色党员突击队”先进事迹

2025 年，面对新能源业务发展中的多重挑战，越秀租赁党总支组建“做强绿色”党员突击队，以“党总支统筹、支部攻坚、党员冲锋”的作战模式，聚焦资金保障、绿色资产运营、风电业务拓展三条战线攻坚。2025 年内，风电项目投放达 91.40 亿元，风电资产规模突破百亿大关，成为公司支柱行业之一。此外，公司成功发行首笔新能源类 REITs 并获中诚信国际 AAA 主体评级，存量融资加权成本从年初 2.97% 降至 2.74%。累计开发绿证超 124 万张，全年实现增收近 200 万元。

2025 年内，风电项目投放达

**91.40** 亿元



全年实现增收近

**200** 万元



## 党风廉政建设

### 加强廉洁管理

公司压紧压实全面从严治党政治责任。制定党总支及班子成员全面从严治党责任清单，推动主体责任、监督责任、“第一责任人”责任和“一岗双责”协同发力、一体落实。全年召开党总支会议研究部署党风廉政建设和反腐败工作 15 次，及时传达贯彻上级精神。强化常态教育监督，开展干部任职廉洁谈话 26 人次、党风廉政建设责任制约谈 10 人次。

公司推进“廉洁国企”建设，不断深化“1+3”监督工作格局，做实政治监督。聚焦“关键少数”与重点领域，围绕金融“五篇大文章”落实、选人用人、安全生产、“三重一大”、招标采购等强化日常监督。全年出具干部任用廉政意见 31 份，督导制度宣贯 11 场，开展安全生产专项监督 11 次，监督“三重一大”事项 41 项。围绕巡视整改任务开展“新能源建设运维费支付管理”重点监督，推动完成整改事项 3 个。聚焦业务发展开展“商用车零售租赁业务突破上量”专项监督，创新实施“廉洁风险同步预防”，通过廉洁交底、签订承诺书、关键岗位入职“一对一”廉洁谈话、深化廉洁风险防控等举措，筑牢新业务廉洁防线。

此外，公司严格执行集团《纪检机构处理信访举报工作指引》等制度，规范开展信访举报受理和处置工作。举报人可通过信件、邮件、纪检机构指定的接待场所、举报电话等方式进行举报反映。对于实名和匿名举报事项，依据市纪委监委《关于保护、奖励实名举报有功人员的暂行办法》等相关规定，健全实名举报人保护机制，严格落实信息保密要求、严格控制知情范围，并对调查过程中的相关材料和信息依法依规予以保密，切实保障举报人合法权益。

#### 越秀租赁信访举报渠道

举报电话：020-61863699

举报邮箱：zulin.jijian@yuexiu-finance.com

## 廉洁文化教育

越秀租赁持续深化廉洁文化建设，构建分层分类、精准施教的廉洁教育体系，筑牢全员廉洁从业思想防线，形成“个人自学、集中学习、支部共学、领导带学”的立体化教育模式。报告期内，依托“三会一课”、主题党日常态化开展廉洁学习，各级党组织累计开展廉洁相关学习研讨 31 场、覆盖 415 人次；借助“越秀租赁大讲堂”、月度经营分析会开展中央八项规定精神专题宣贯 2 场、覆盖 230 余人次，推动廉洁理念融入日常工作。

公司聚焦关键岗位、青年干部及新员工强化专项廉洁教育，组织党员及年轻干部赴广东省反腐倡廉教育基地、南京梅园新村纪念馆等开展实景教学 4 批次、100 余人次；常态化开展“以案说纪”警示教育，编发典型案例剖析材料 12 期、组织网络旁听庭审直播，引导全员知敬畏、存戒惧、守底线。2025 年 12 月 15 日，面向新员工开展“廉洁护航，行稳致远”专题培训，筑牢职业廉洁首道防线；面向员工及家属开展“廉洁好家风”宣讲，推动廉洁文化延伸至家庭。



越秀租赁开展新员工廉洁教育培训

累计开展廉洁相关学习研讨

31 场



开展中央八项规定精神专题覆盖人次

230+



纪念馆等开展实景教学人次

100+



编发典型案例剖析材料

12 期



此外，公司创新廉洁教育载体，融合理论学习、实景感悟、共建共学提升教育实效。与上海银行深圳前海分行等单位开展廉洁共建共学，各党支部打造特色廉洁主题党日，第三党支部举办“廉风润心铸魂正气固本培元”主题活动；全年组织观看警示教育片5场，开展“作风建设大家谈”“廉洁承诺践诺”等活动，营造崇廉尚廉守廉的浓厚氛围。

公司坚持抓早抓小、防微杜渐，常态化开展作风纪律教育，驰而不息纠治“四风”。紧盯元旦、春节、端午等重要节点，下发廉洁提醒3次，引导员工严守廉洁底线；深入开展中央八项规定精神专题学习教育，针对违规吃喝、收送礼品礼金等问题开展专项整治，推动作风建设常态化长效化，涵养风清气正的企业生态。



广东省反腐倡廉教育基地参观学习



南京梅园新村纪念馆参观学习



杭州青年清廉馆参观学习



上海鲁迅纪念馆参观学习

### 越秀租赁党风廉政治理绩效

贪污诉讼案件的涉及人数

0 人

贪污诉讼案件的数目

0 件

反贪腐岗位人员数目

14 人

反贪腐培训总次数

27 次

反贪腐培训总参与人次

780 人次

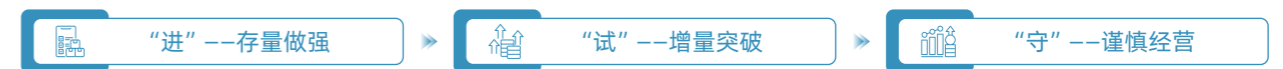
## 推进精益治理

越秀租赁坚守“打造全国一流的融资租赁公司”的愿景，以“回报客户、回报员工、回报股东、回报社会”为使命，秉持“稳健、专业、协同、创新、以奋斗者为本”的核心价值观，围绕“专业化驱动、产业化深耕、生态化共生、可持续发展”的战略定位，主动融入国家“十五五”发展大局，坚守融资租赁本源，持续强化服务实体经济能力，推动战略目标与业务实践深度融合，不断夯实治理基础，完善权责清晰、运转高效的治理机制，持续提升可持续发展韧性与价值创造能力。

### 锚定发展方向

越秀租赁围绕“深耕大湾区、拓展新能源业务、推动高质量发展”三大核心任务，对标“十四五”发展战略规划，基于对宏观经济、产业环境、监管政策及行业趋势的全面研判，公司制定了“十五五”时期“进、试、守”三维业务发展战略。

#### “进、试、守”三维业务发展战略



### 聚焦业务战略

越秀租赁以“产品创新、科技赋能”为引擎，深入推进业务战略布局，构建差异化竞争优势。

#### 做强绿色

坚持绿色“两”并进：存量精细管理，增量多元配置。存量业务持续强化资产精细化管理，保障资产经营效益；增量业务增配风电等新能源资产，探索负荷侧资产配置。

#### 做稳普惠

坚持普惠“两”突破：商用车零售突破上量，工程机械突围转型。商用车零售业务已完成突破上量，贡献业绩增长点；工程机械业务深挖核心厂商的转型需求，实现业务突围转型。

#### 做优科技

坚持科技“两”攻坚：攻坚船舶租赁，攻克科创领域。船舶业务攻坚经营租赁难点，打造船舶生态圈；科创业务聚焦硬科技关键环节，攻克科创企业租赁难题。

## 强化职能支撑

为保障业务战略落地，越秀租赁构建四大职能战略支撑体系，为业务发展提供坚实保障。

- 精准风控：**推进风控“行业专业化、风控数智化、决策高效化”三大目标，强化风险识别与管控能力。
- 高效资金：**打造“融资渠道广、融资结构优、资金安全高”的资金生态圈，保障资金链稳定。
- 数字支撑：**推动数字化从“业务支持者”向“业务合作者”转变，以科技赋能业务发展。
- 组织变革：**以敏捷迭代的组织能力建设，推动专业化变革引领业务发展。

### 2025年越秀租赁战略概览



## 深化精益实践

公司全面推进精益管理体系建设，围绕持续改善提案征集、精益人才梯队培养、重点项目落地攻坚、成果评选激励四大维度开展工作，将精益思维融入经营管理全流程，有效提升公司运营效率与管理精细化水平。

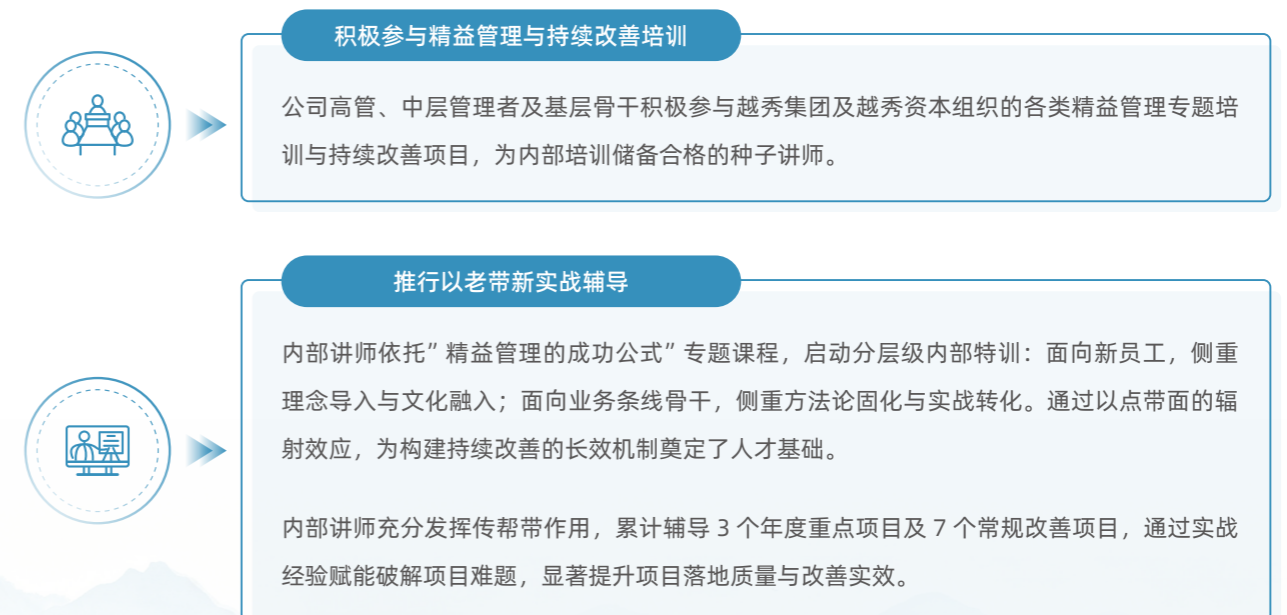
### 持续改善提案机制

越秀租赁持续深化持续改善提案活动，通过加大内部宣贯力度，有效激发全体员工立足本职岗位踊跃参与提案的热情。2025年，公司共征集持续改善提案303条，其中有效提案268条，建议实施提案190条，提案闭环率突破90%，征集内容主要聚焦于运营效率提升、风险管理优化、科技应用深化、员工人效提升等重点领域。

公司持续优化提案结构，形成以运营效率提升、风险管理优化、科技应用深化及员工人效提升四大核心板块为主的框架体系，为公司在业务拓展、流程优化和竞争力提升等方面提供了高效支撑。

### 精益管理人才建设

公司将精益管理人才梯队建设置于战略高度，通过系统化培训体系与以老带新特训辅导机制双轮驱动，全面提升各层级员工的精益思维素养与持续改善能力。2025年，公司成功向集团输送3名绿带人才及7名黄带人才，累计为集团输送绿带人才3名、黄带人才16名。





集团安全红线黄带培训



年度重点项目辅导

## 攻坚年度重点项目

越秀租赁运用精益管理工具方法，对业务运营中的痛点难点开展专项攻坚。2025年，公司重点推进的两个年度改善项目，均取得显著成效，充分体现了精益管理在提升运营效率、创造经济效益方面的实践价值。



### 提升户用光伏项目公司备案电站电费收入回款效率

项目为“三流合一”项目的深化延展，旨在解决户用光伏业务快速扩张背景下，电费结算流程缺乏成熟经验模板、结算标准不统一、数据交互准确性有待提升等瓶颈问题。公司通过系统化的精益改善举措，实现了电费回款全流程的效率跃升。



### 提升户用光伏电站运维商管理水平

随着公司光伏业务规模持续扩大，部分运维商因经验不足导致电站运维质量参差不齐，成为影响电站运营效益的潜在风险因素。公司运用精益管理方法，系统提升运维商管理水平，保障光伏电站安全高效运营。

## 培育精益管理文化

越秀租赁积极参与越秀资本优秀提案及年度重点项目评选工作，厚植企业精益管理文化土壤，深化精益理念学习成效。

公司积极组织优秀提案及年度重点项目参与越秀资本2025年持续改善提案评审会及优秀项目评选，多次获奖，充分展现了公司精益管理实践的丰硕成果。在年度重点项目评选方面，公司组织3个年度重点项目参与越秀资本2025优秀项目评选，其中《提升户用光伏项目公司备案电站电费收入回款效率》获二等奖，《依托数据科学提升户用光伏项目公司备案电费流水监控精益管理效能》《提升越秀租赁商用车零售租赁业务投放规模》获优秀奖。

此外，为扎实推进精益管理行动落地见效，公司特举办2025年持续改善提案及常规改善项目评选活动暨劳动竞赛，通过构建系统化评选机制激发全员改善参与热情。评选活动邀请公司领导班子成员以及内部持续改善师（绿带及黄带）组成评委团，投票评选出6个积极改善奖、6个优秀自我提升奖、6个优秀提案实施奖以及3个优秀常规项目奖，并于年度经济工作会议予以表彰发布，有力推动了精益管理文化的内化与传承。

## 完善治理体系

越秀租赁严格遵循《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及监管要求，持续优化公司治理架构，建立了由股东会、董事会、高级管理层组成的权责清晰、运作规范、有效制衡的现代公司治理体系。公司权力机构、决策机构和执行机构之间分工明确、协调运转，形成了科学有效的决策机制、执行机制和监督机制，为公司稳健经营和可持续发展提供了坚实的制度保障。

## 董事会治理

公司董事会全面依法落实“定战略、做决策、防风险”的基本职能定位，切实保障公司重大决策的科学性和有效性，严格按照公司章程和董事会议事规则开展工作，不断提升决策质量和效率。截至2025年末，公司共有董事会成员5名，董事会成员具备丰富的金融行业经验和专业背景，能够为公司发展提供多元化的决策视角，年内共召开董事会会议32次，出席160人次，董事会出席率100%，审议81项议案。

### 越秀租赁董事会治理绩效

董事会会议召开次数	董事会会议应出席人次	董事会会议实际出席人次	董事会审议 / 审阅议案数量
32 次	160 人次	160 人次	81 项

## 管理层履职

公司高级管理层充分发挥“谋经营、抓落实、强管理”的重要作用，履行《公司章程》中规定的职责义务，负责公司的日常经营管理工作，执行董事会会议的各项决议，组织领导合资公司经营管理工作并对董事会负责。截至2025年末，公司高级管理团队由11名成员组成，团队成员专业结构合理，具备丰富的融资租赁行业经营管理经验。

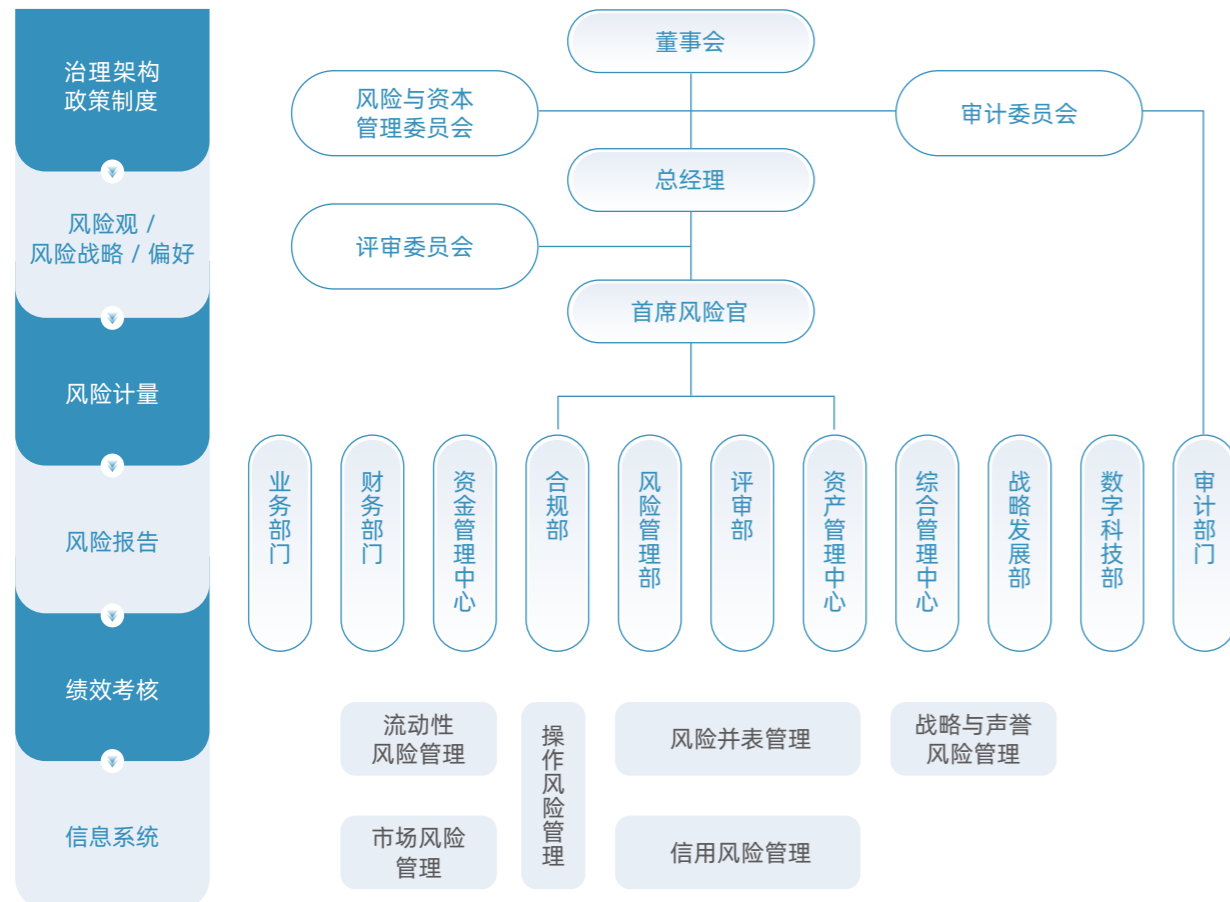
# 全面风险控制

越秀租赁坚持“全面管理风险，稳健创造价值”的风险观，不断完善《全面风险管理制度》《风险应对管理办法》等制度，以“风险数智管控、内控高效合规”为2025年度风险管理总体原则，持续完善全面风险管理体系，将风险管理深度融入战略决策、业务拓展和运营管理全流程。

## 治理

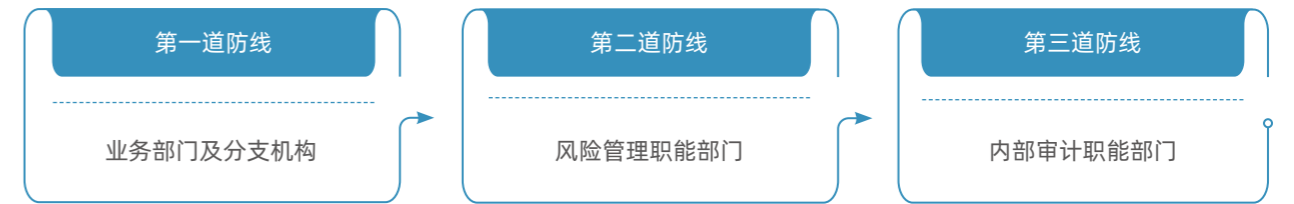
公司持续优化全面风险管理组织架构，明确各层级、各部门的风险管理职责，形成权责清晰、协同高效的风险管理运行机制。2025年，公司根据业务发展需要优化风险管理组织体系，新设零售风控中心，专门负责商用车零售等普惠业务的全流程风险管理；分立新能源运营管理部，强化新能源电站的日常运营与运维管理，提升专业领域风险管控能力。

越秀租赁“风险治理架构”总览



公司将风险管理工作与其他职能管理工作紧密结合，融入日常管理和业务流程，持续完善风险管理“三道防线”机制。

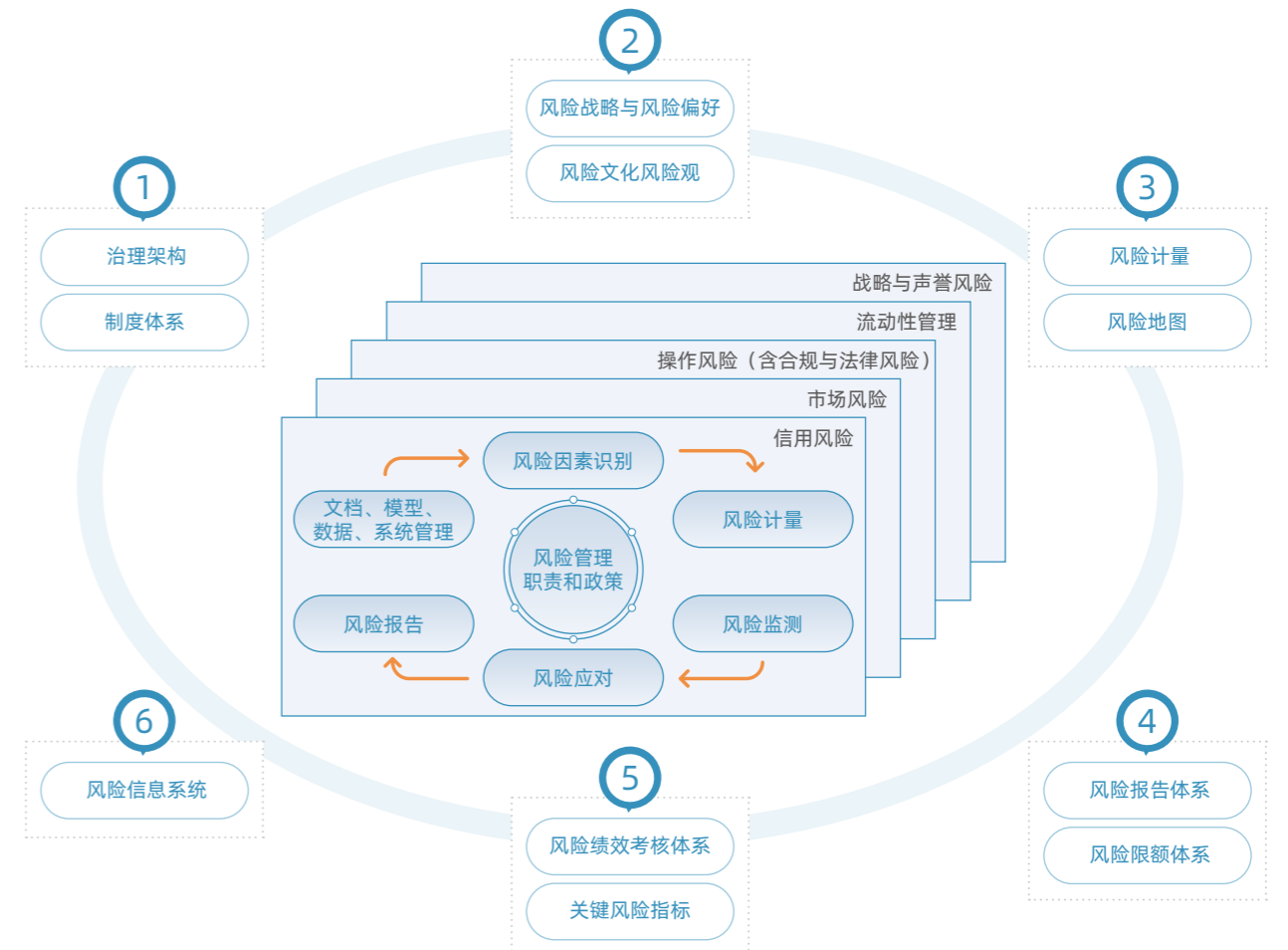
越秀租赁风险管理“三道防线”



## 战略

公司持续完善涵盖治理架构、风险战略与偏好、风险识别与计量、风险监测与报告、绩效考核及信息系统支持等“5+1”风险管理体系，覆盖租前、租中、租后全业务流程，全面管理各类风险，积极推动战略优势业务，优化资源配置，促进风险管理融入战略发展和业务经营的各个环节当中，实现集约化扩张和可持续发展。

越秀租赁风险管理体系



公司将风险管理作为核心竞争力的重要组成部分，2025年，围绕“绿色租赁、普惠租赁、科技租赁、创新方向”等多条细分战线的孵化、上量，持续开展“引发展、提效能、强支撑”等风险管理主题工作。

引发展

持续开发产品，支持创新发展

- 发布算力、商用车零售、水电等产品，检视工商业光伏、储能、风电等产品
- 持续完善授权管理，强化业务全流程管控
- 积极开展船舶、科技等新业务方向研究

提效能

夯实业务根基，护航稳健发展

- 新设零售风控中心，修订相关业务制度和越租分量化模型
- 分立新能源运营管理部，强化电站日常运营 & 运维管理
- 加强不良项目、重点区域租后管理

强支撑

完善科技支撑，助力智能发展

- 上线商用车零售渠道 APP，分拆户用光伏资产运营系统，新建新能源投资管理系统
- 数据管理体系获得数据管理能力成熟度三级证书，为首批融资租赁公司
- 深化应用大模型、数字员工等创新技术

## 影响、风险和机遇管理

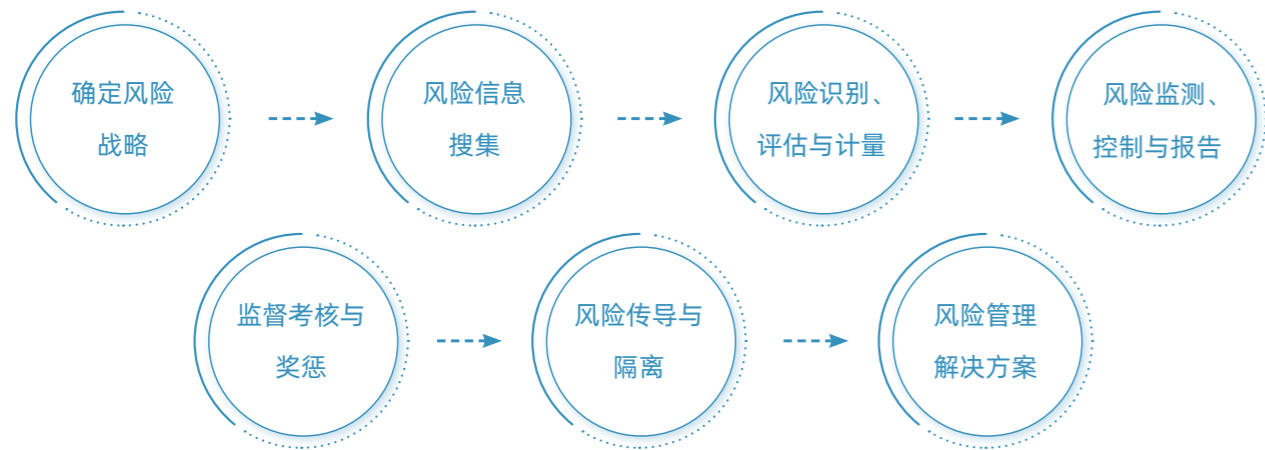
公司紧密跟踪宏观经济形势、行业发展趋势和监管政策变化，从行业、区域、客户、产品四个维度制定差异化风险管理策略，主动识别和应对各类风险，突出公司经营重点和风险控制重点，不断提升风险管理能力。2025年，公司更新发布《2025年度风险政策与风险限额管理方案》，明确年度风险管理目标、风险偏好与管控要求。

## 2025年越秀租赁风险管理策略

风险分类	风险描述	应对措施
市场风险	公司因市场整体或者局部变动从而导致损失或者收入减少的可能性，包括权益类资产价格波动风险、利率风险和汇率风险等。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 初步搭建市场风险管理体系，对经营性租赁及新能源投资业务涉及的市场风险进行全面识别与分析；</li> <li>• 持续关注市场风险各相关风险要素，每季度初按时完成利率风险压力测试并报告至相应部门；</li> <li>• 每季度初按时完成分布式光伏项目久期缺口测算、分布式光伏压力测算。</li> </ul>
信用风险	承租人或者交易对手无法履约而导致损失的风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立客户统一授信管理体系，优化项目公司类、基础设施类、小微企业类授信额度测算模型，推进系统功能上线；</li> <li>• 完善债项评级体系，继续推进债项评级模型新能源商用车场景、光伏场景系统功能上线工作，推动债项评级应用于风险定价模型；</li> <li>• 深化智能风控差异化管理，搭建个人征信风险规则及企业征信风险规则，建立担保人智能风控管理。</li> </ul>
操作风险	由不完善或有问题的内部程序、员工和信息系统，以及外部事件造成损失的风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对商用车零售业务“1+10”制度体系进行全面检视，完成“1+5”核心制度的修订与发文；</li> <li>• 发布多篇《工作备忘录》，规范线下签约、保险管理、经销商角色管理等具体操作事项；</li> <li>• 推进业务全流程线上化，新建商用车零售渠道 APP、户用光伏资产运营系统、新能源投资管理系统，减少人工操作环节。</li> </ul>
战略与声誉风险	偏离主业或外部经营环境变化导致战略偏差的风险，以及因经营行为或外部事件导致利益相关方对公司负面评价的风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依据董事会审议通过的《2025年度风险政策与风险限额管理方案》，明确年度风险管理目标与业务发展边界；</li> <li>• 根据国家宏观政策、行业发展趋势及市场变化，动态调整产品方案与业务策略；</li> <li>• 加强新业务方向研究，积极开展船舶、太空卫星、无人驾驶等领域调研，形成产品初稿及评级模型，为战略转型提供支撑。</li> </ul>
流动性风险	公司虽有清偿能力，但无法或无法以合理成本及时获得充足资金，以应对资产增长或支付到期债务的风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 运用资产负债期限错配、现金流缺口分析工具对流动性风险持续进行监测，按周、按月做好日常流动性指标的检测工作；</li> <li>• 利用流动性风险管理系统进行压力测试，出具压力测试报告，分析公司流动性承压能力。</li> </ul>

公司建立并持续完善全面风险管理工作流程，将风险管理嵌入业务全生命周期，实现风险从战略制定到监督考核的闭环落地。2025年，公司各项风险指标均控制在监管要求和公司限额范围内，未发生重大风险事件。

越秀租赁风险管理工作流程



## 年度进展与目标

公司深入贯彻全面风险管控要求，围绕风险数智管控、内控高效合规主线，从文化、制度、计量、流程、监测、考核、系统多维度夯实风控能力，持续完善全流程、智能化风险管理体系，强化风险抵御与价值创造统一，护航公司高质量稳健发展。

越秀租赁风险管理主要举措及成效

风险管理领域	主要举措	成效
风险管理文化 建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>累计组织7次风险管理相关全员培训，涵盖风险政策、AI应用、船舶/风电光伏风控等主题</li> <li>组织风险条线参加跨境租赁、船舶交易等外部培训，开展商用车、水电风电行业调研走访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升全员风险意识与新业务风控专业能力</li> <li>提升全员风险意识与专业能力，加深对行业趋势与业务风险的洞察</li> </ul>
风险管理制度 体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>经董事会审议通过，发布《2025年度风险政策与风险限额管理方案》</li> <li>检视修订商用车、算力、水电、工商业光伏等产品方案</li> <li>完成商用车零售“1+5”核心制度修订，发布29篇《工作备忘录》</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>明确年度风险管理目标、风险偏好与业务发展边界</li> <li>形成覆盖全业务流程的制度化管理体系，规范业务操作标准，夯实合规风控基础</li> </ul>

风险管理领域	主要举措	成效
风险识别与 计量	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化评级授信模型，上线新能源商用车债项评级与风险定价功能</li> <li>搭建个人/企业征信规则与担保人风控机制，建立商用车车型库及核价系统</li> <li>完成利率、光伏久期等压力测试与敏感性测算</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升客户授信与风险定价的精准度，强化差异化风控能力</li> <li>量化各类风险水平，夯实风险计量基础</li> </ul>
风险管理流程 优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>接入GPS实时监控，搭建13项关键预警指标体系</li> <li>推进项目全流程线上化，简化小额项目审批流程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现对全部租赁物实时位置监控与动态风险预警</li> <li>提升业务审批流转效率与风险管控针对性</li> </ul>
风险评估与 监测	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成监管及集团数据报送、金融统计自查等工作，确保合规运营</li> <li>推进重点区域清收，“一户一策”处置风险项目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全年未发生迟报、漏报、错报情况，顺利通过监管检查</li> <li>重点区域存量项目压缩目标完成率133.44%</li> </ul>
风险考核与 责任落实	<ul style="list-style-type: none"> <li>将风险指标逐层分解至高管、部门及业务团队</li> <li>完成年度绩效预考核及高管考核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立覆盖全员的风险管理责任体系</li> <li>强化各级人员风险管理责任，确保考核事项落地见效</li> </ul>
风险管理系统 建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>上线商用车零售APP，分拆户用光伏系统、新建新能源投资管理系统</li> <li>推进DCMM数据治理，应用大模型、数字员工技术</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现核心业务流程线上化运营</li> <li>8月获得数据管理能力成熟度(DCMM)三级证书，成为首批获得此证书的融资租赁公司</li> </ul>

越秀租赁风险管理培训绩效

风险管理培训次数	风险管理培训参与人次	风险管理培训时数
7次	1,038人次	20小时
不良资产清收相关知识培训数目	不良资产清收相关知识培训人次	不良资产清收相关知识培训时数
2次	151人次	4小时

# 坚持合规经营

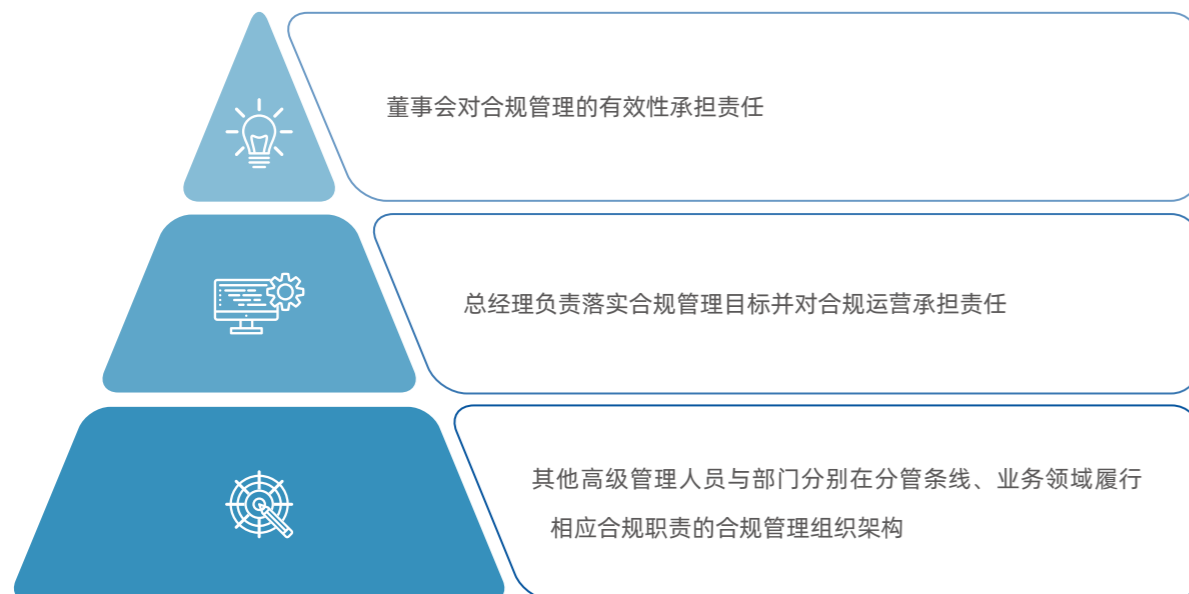
越秀租赁坚守合规经营底线，坚持“质量、效益、规模”同步发展的原则，持续完善合规内控体系，将合规管理深度融入公司治理与业务全流程，筑牢高质量发展合规根基。

## 推进合规管理

### 健全合规体系

越秀租赁搭建专业化、精细化合规管理架构，持续完善合规管理的制度与组织架构，修订《合规管理办法》《风险事件问责管理办法》等核心制度，通过全流程合规审查确保经营活动与法律法规、监管要求一致。公司建立常态化合规信息收集与风险提示机制，将合规工作全面纳入绩效考核，对各类合规风险行为依规严肃处理，实现合规风险全链条识别、评估与防范，为依法稳健经营筑牢防线。

越秀租赁合规管理体系



2025年，公司进一步优化合规条线组织架构，按照业务类型与职能特点将合规团队划分为业务支持和运营管理两大类共十个专项小组，全面实行组长责任制，明确各小组职责边界与工作流程，实现合规管理的专业化、精细化与全覆盖。

## 深化法务合规

公司坚持合规为本，构建健全的法务合规管理体系，持续强化业务全流程合规支持，设置业务支撑、内控管理及诉讼资产管理三个团队，相互协同，通过完善新能源业务合规指引、优化合同文本、强化租赁项目开展要求等举措，推进业务合规落地，全年完成多项新能源及创新项目合规支持，建立资产评估及审计机构库，推动内控流程优化，有效提升风控能力，助力业务结构转型升级。

### 2025年越秀租赁合规重点业务领域合规支持

#### 商用车业务支持与优化：构建全流程合规管理体系

**制度建设：**发布 27 篇《工作备忘录》，完成“1+4”核心制度修订，覆盖进件、信审、经销商管理等关键环节；组织 7 次制度宣贯、4 次业务会议及 2 次季度总结会

**数字化风控：**引入证照 OCR 识别、人脸实名认证等工具；构建个人 + 企业征信专项智能风险方案；建立商用车车型库及承租人、主机厂预警监测体系

**合作机构管理：**完成 24 家主机厂、460 家经销商准入审批；签约 3 家标准化服务公司及 4 家 GPS 供应商；优化经销商担保、财务顾问费等核心合同文本



#### 清洁能源业务运营与推进：支持多元化能源布局

**户用光伏：**协助日常运营及合作方年审；完成投后农户权利义务转让、电 e 宝停用、并网收益返还等历史遗留问题处理；持续优化运维协议等投后全场景文本模板库

**工商业光伏：**配合前期调研、方案设计及合同谈判；完成超过 20 份项目报告及业务文本修订

**风电储能：**受理多个风电项目，增配审核人员，制定审查要点及风控清单，开展《风电投融资操作风险与预防》内部培训；推动多个新型独立储能直租项目上会



#### 对公大客户业务拓展与转型：推动创新业务突破

**算力 IDC：**协调解决技术、法律及运营问题，协助制定新业务产品方案；推动公司首单 IDC 项目及算力首单项目落地投放

**船舶业务：**起草优化售后回租合同文本；调研船舶检验及价值评估机构，建立投前投后船况、船值监控机制；完成船舶签约，助力天津、南沙船舶项目 SPV 设立

**其他领域：**深度参与飞机租赁项目全面尽调与风险评估；支持水电项目开展，助力实现首笔水电项目投放



为强化合规文化建设，公司定期发布《租赁看法》内部期刊，及时传递最新法律法规和监管要求，提升全员合规意识。此外，公司持续开展法务合规相关培训工作，组织部门内、公司内各类培训，发布期刊，有效提高公司人员合规操作水平，强化项目风险防范意识，厚植公司的合规文化氛围。2025年，开展法务合规培训3次，总时数9小时，覆盖351人次。



### 案例 越秀租赁开展法务合规培训

2025年11月26日，越秀租赁举办主题为《风电、光伏、船舶业务的合作方违约诉讼情况分析应对策略》的专题研讨培训会，聚焦新能源与船舶租赁领域高频违约场景，建立风险预警、争议解决与信用评估三位一体合规体系，强化合同合规审查与履约管理，为绿色金融业务风险防控提供法律支撑，有效提升公司合规风控能力。



## 恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚守商业道德底线，维护公平竞争市场秩序，对贪污腐败、勒索、欺诈、洗钱等不道德商业行为采取“零容忍”态度，健全廉洁风险防控机制，将廉洁从业要求嵌入业务全流程。此外，公司实行廉洁风险防控前置，针对商用车零售等重点业务召开廉洁交底会与风险防控座谈会，与业务前中台人员动态签订《廉洁自律及反商业贿赂承诺书》44份，对大区经理、省区经理、信审经理等关键岗位人员开展“一对一”廉洁谈话教育11人次。

2025年，公司持续完善授权管理体系，完成本部及下属企业董事长授权管理相关工作，优化新能源子公司合规流程并更新授权文件。全年未发生商业贿赂、贪污及不正当竞争相关的违规违纪事件，持续巩固风清气正的经营环境。

## 加强内部控制

### 开展内控自评

公司按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引规定，结合越秀资本的要求及公司内部经营管理需要，持续健全和完善相关制度、流程和内部控制机制，开展内部控制宣贯和培训。公司成立了以总经理为组长的内部控制评价工作小组，成员包括各职能部门负责人和相关自评人，负责实施公司内部控制自评工作，全面开展2025年度内部控制有效性自评工作，对内控缺陷及时全面整改，不断提升内部控制水平。

2025年，公司开展年度内部控制有效性自评工作，编制《2025年度广州越秀融资租赁有限公司内部控制评价报告》。依据内部控制重大缺陷认定标准，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和监督与纠正五要素，全面开展内部控制自评。经评估，年度内发现1个内部控制设计或运行方面的一般缺陷，已制定整改计划，未发现重大缺陷。

公司积极配合各项外部监督检查，跟进落实了广州市地方金融管理局要求开展的融资租赁公司租赁物合规性自查自纠专项工作、越秀集团授权管理事项整改等多项监管要求，确保公司经营活动始终符合监管规定。

### 强化项目审查

公司紧密跟踪监管政策，秉持客观公正的态度进行项目审查，严格把控项目质量，确保每一项审查结论建立在坚实的事实与数据基础之上。报告期内，公司修订《项目立项审批管理办法》《评审委员会工作制度》，规范租赁、投资、保理等业务审查流程，明确评审标准与决策机制，提升决策科学性与风险管控能力。报告期内，公司召开评审会169次，开展租赁业务专项审查数量417个，项目过会率80.04%。

## 信息安全管理

### 信息安全管理体系

越秀租赁高度重视网络与信息安全管理，依据国家有关法律法规和集团相关要求，结合公司运营实际情况制定《网络安全管理办法》，明确界定各主体的职责范围，构建了完善的数据安全与信息安全管理体系统，与各重点单位签订网络与信息安全管理责任书，确保网络安全工作分级负责、有序进行。报告期内，公司修订了《数据管理办法》，明确各级部门在数据管理工作中的职责，推动建立数据治理的长效机制。

2025年，公司通过中国电子信息行业联合会评审，成功取得《数据管理能力成熟度评估模型》(GB/T36073-2018)稳健级(三级)认证。

## 信息安全管理措施

公司根据集团数字化科技的统一部署，构建了“业”（业务）、“财”（财务）、“风”（风险管理）、“税”（税务）、“档”（档案）、“章”（电子印章）一体化数字系统群，实现了核心业务系统与越秀资本风险管理系统、财务系统等集团内部系统的对接，提升了信息系统的安全性和协同性。

报告期内，公司数据中台数据资产持续丰富，核心业务数据上架率达 90% 以上，支撑公司经营分析及运营管理。借助大模型与 OCR 工具，完成光伏业务保单、户用光伏备案证自动下载识别及建档填报等创新场景的应用，节省人工超 300 人天，同时减少了人工操作带来的数据安全风险。同时，公司定期开展办公场所信息安全检查，进行安全漏洞扫描与风险评估，切实保护数据和信息安全。

2025 年，公司未发生数据泄露事件，未出现集团被监管单位通报的科技风险事件或信息安全事件。

## 信息安全培训

公司常态化开展信息安全宣贯培训，围绕个人信息保护、数据合规、网络安全等重点内容，通过专题培训、案例分享等形式开展宣导，强化全员信息安全与合规意识。为提升全员信息安全意识，2025 年 6 月，越秀租赁组织全体员工参与越秀资本年度信息安全培训及试题考核，通过系统化学习与测评，强化员工对钓鱼邮件、弱密码、数据泄漏等风险的识别与防范能力。

### 越秀租赁信息安全培训绩效

员工信息安全类培训次数

2 次

员工信息安全类培训参与人次

499 人次

员工信息安全类培训时数

4 小时



## 知识产权保护

越秀租赁高度重视知识产权保护工作，将知识产权管理深度融入公司合规管理体系，通过完善制度建设、明确职责分工、强化全流程管控，有效保护公司自主知识产权权益，严格防范侵害第三方知识产权风险，为公司技术创新与业务发展提供坚实的法律保障。

报告期内，公司正式印发《知识产权管理细则》，构建了覆盖著作权、商标权、专利权及其他权利的全面知识产权管理制度体系。细则确立了依法合规、统一管理、全员参与、避免纠纷四项基本原则，规范了知识产权归属、取得、内部流程管理、使用、激励、纠纷防范与处理等全生命周期管理要求。

公司形成了“统一领导、分工负责”的管理体系，明确总经理负责重大事项审批，合规部牵头统筹，数字科技部门、综合管理中心及各职能部门分工协作。同时实施全流程合规管控，规范知识产权取得、审批、使用各环节，明确职务成果权利归属，要求知识产权产品采购试用需获授权，禁止员工未经授权使用公司商标 LOGO。

此外，公司建立知识产权激励与纠纷防范机制，规定职务作品稿酬归作者、职务发明按规定奖励发明人，要求优先使用正版软件及原创素材。

### 越秀租赁知识产权相关绩效

年度内申请专利数量

18 件

# 02

## 环境篇 低碳前行，迈向永续未来

越秀租赁深入贯彻国家“双碳”战略，将绿色低碳理念深度融入公司治理、业务布局与日常运营，系统管理气候风险、推进绿色办公、做强绿色金融，赋能实体经济低碳转型，持续构建环境、社会、经济协同发展的可持续运营模式。

可持续发展议题	关键目标	2025 年完成情况
应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>系统管理气候变化相关风险和机遇并做好应对</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成光伏资产气候情景分析，积极识别气候变化相关风险和机遇，采取应对行动</li> </ul>
绿色低碳	<ul style="list-style-type: none"> <li>降低能源消耗强度，落实绿色办公、节能降耗行动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>综合能源消耗强度同比下降 47.92%，二氧化碳排放强度同比下降 47.62%，全年无环保负面事件</li> </ul>
绿色金融	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大绿色融资力度，增加绿色债券发行规模</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全年发行绿色债券 11 期，规模 95.31 亿元；新能源领域全年投放 126.89 亿元</li> </ul>

● 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 应对气候变化

越秀租赁贯彻落实国家“双碳”目标，深度对标国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架，通过开展气候情景分析对气候变化相关风险与机遇进行识别与应对，针对性地制定气候应对措施，促进公司的可持续发展。

### 气候情景分析

越秀租赁业务遍及全国多个省份，分布广泛。由于所处地理位置不同，公司业务面临的气候物理风险差异较大，气候转型风险与机遇也因所处地区碳减排监管政策不同而有所区别。为进一步了解气候风险对公司业务及运营的影响，以 2050 年为时间节点，选取公司 14 省 70 市的代表性光伏资产开展物理和转型风险情景分析。

#### 物理风险情景分析

- 物理风险因子**
  - 选取高温热浪、洪水（强降水）、飓风 3 种物理风险开展测算
  - 通过对气候灾害发生的频率和严重程度、当地人口与资产密度、财政收入等因素的综合考量，评估资产面临特定气候灾害的危害性、脆弱性和暴露度水平，进而确定物理风险等级
- 情景类别**
  - 政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 的 RCP8.5 情景，测试公司资产的承压能力
- 情景假设**
  - 无任何气候政策干预的极端情况下，全球温室气体排放总量和浓度持续增加，世纪末全球平均气温较工业化前水平上升 4°C 以上

在 RCP8.5 情景下（极端天气增多、气候灾害增强），约 70% 的样本资产面临高温热浪及洪水（强降水）的显著风险，其中中华中、华南地区影响尤为明显；80% 的资产台风风险相对可控，而东南沿海承压更大。高温热浪可能导致光伏设备停机或过热故障，强降水与台风则可能直接损害组件。

### 转型风险情景分析



在延迟转型情景下，新能源发电需求持续攀升——到 2050 年，国内太阳能二次能源需求将达 26.71 艾焦，为公司光伏资产带来显著气候机遇。

## 气候变化风险与机遇识别

结合业务特点与气候情景分析，公司针对不同的风险和机遇制定针对性的管理策略与应对措施，主动布局气候风险应对工作，把握气候变化机遇，减缓气候变化产生的潜在财务影响。

### 物理风险识别

气候变化风险类型	气候变化风险对越秀租赁的潜在影响	潜在财务影响	越秀租赁采取的行动
急性风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>极端天气引起的户外工作难以进行，相关人员面临安全风险</li> <li>客户及其固定资产可能被破坏</li> </ul>	营业收入降低 运营成本增加	提前识别并防御可能发生的极端天气危害，设立应急预案，制定应急响应流程，提升员工防范意识，确保员工在极端天气下工作的安全性

气候变化风险类型	气候变化风险对越秀租赁的潜在影响	潜在财务影响	越秀租赁采取的行动
慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>海平面上升或长期气温变化可能导致某些地区的土地和资产价值降低，影响正常生产运营工作</li> <li>气候变化或对客户经营能力造成负面影响</li> </ul>	营业收入降低 运营成本增加	投放前期充分考虑并识别相关风险因素，对已有的客户周期性开展防汛及逃生演练等应急演练，齐备各类应急物资

### 转型风险识别

气候变化风险类型	气候变化风险对越秀租赁的潜在影响	潜在财务影响	越秀租赁采取的行动
政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>碳达峰、碳中和的“1+N”顶层政策体系日臻完善，如果公司未能及时关注绿色租赁业务行业变动，可能会面临一定政策压力</li> </ul>	业务风险增加 市场竞争力下降 营业收入下滑	及时跟踪并研读最新相关政策和法律法规，进一步拓展绿色租赁业务，扩大其业务占比
技术风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产相关租赁物的低排放技术迭代会使其折旧加速，用于计算项目收益率的预测现金流会受到扰动，实际项目收益率可能会低于预期</li> </ul>	资产迭代加速 运营成本增加	充分考虑新设备、新技术，准确识别风险，提前布局
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>市场对于绿色租赁业务、低耗能租赁产品的需求持续升高，客户对于高耗能产品需求降低，原材料成本上升</li> </ul>	运营成本增加 营业收入降低	及时评估市场走向，进一步发展绿色租赁业务
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>利益相关方更加关注公司绿色低碳表现</li> <li>现，若无法回应相关诉求将对公司声誉产生影响</li> </ul>	产品及服务需求转变 负面声誉导致营业收入降低	提升信息披露透明度，发行绿色债券，增加可持续发展相关舆论信息发布

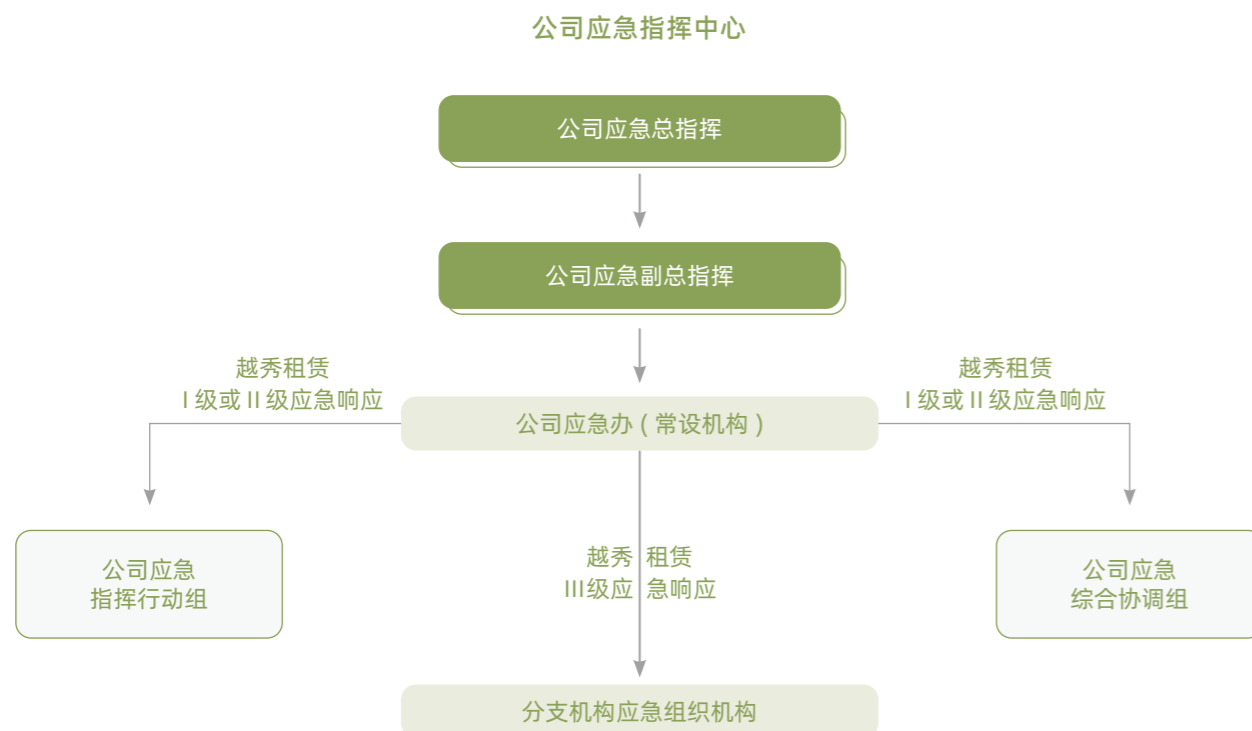
### 机遇识别

气候变化机遇类型	气候变化机遇对越秀租赁的潜在影响	潜在财务影响	越秀租赁采取的行动
产品和服务	<ul style="list-style-type: none"> <li>低碳经济受到的重视程度增加，绿色债券、绿色租赁等金融工具的需求量增加</li> </ul>	业务需求增加 营业收入上升	大力发展绿色租赁业务，发行绿色债券，拓宽绿色投融资渠道，加大对光伏、储能、风电等清洁能源项目，以及水务、生态等节能环保项目的支持
市场	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府为应对气候变化出台多种鼓励政策，可能从中获得经济支持</li> </ul>	运营成本降低	积极参与政府支持的相关项目，增加舆论宣传，提升企业形象

### 气候风险管理

越秀租赁针对极端天气制定《气象灾害应急预案》等内部管理办法，建立应急指挥中心，搭建应急管理组织架构，明确各部门职责，并依据所在地广州地区气象特点，构建3级应急情景、响应与处置程序，为资产购置财产险，确保发生气象灾害时及时响应，最大程度减轻或避免气象灾害造成的人员伤亡和财产损失。

#### 越秀租赁应急组织体系



## 践行环保运营

越秀租赁坚持绿色办公、节能降耗，将低碳理念融入运营全流程，2025年未发生任何环境保护负面事件，资源利用效率持续提升。

#### 越秀租赁运营绩效



越秀租赁绿色运营举措



节约能源

- 在办公区域张贴节约用电标识
- 提高电脑、打印机等办公设备效率
- 在天气晴朗、光线充足时，使用自然光照明
- 当办公室长时间无人时，关闭照明设备
- 要求员工下班时关闭办公设备电源
- 优化能源使用结构，使用光伏等清洁绿电



减少水资源使用

- 在饮水机旁张贴节约用水标识
- 要求员工随手关闭水龙头
- 鼓励生活中一水多用
- 对用水设备定期检修，防止跑冒滴漏现象



减少纸张使用

- 推行无纸化和少用纸办公
- 倡导双面打印，通过准确计算发文数量，检查打印文件，尽量减少文件的多印、错印

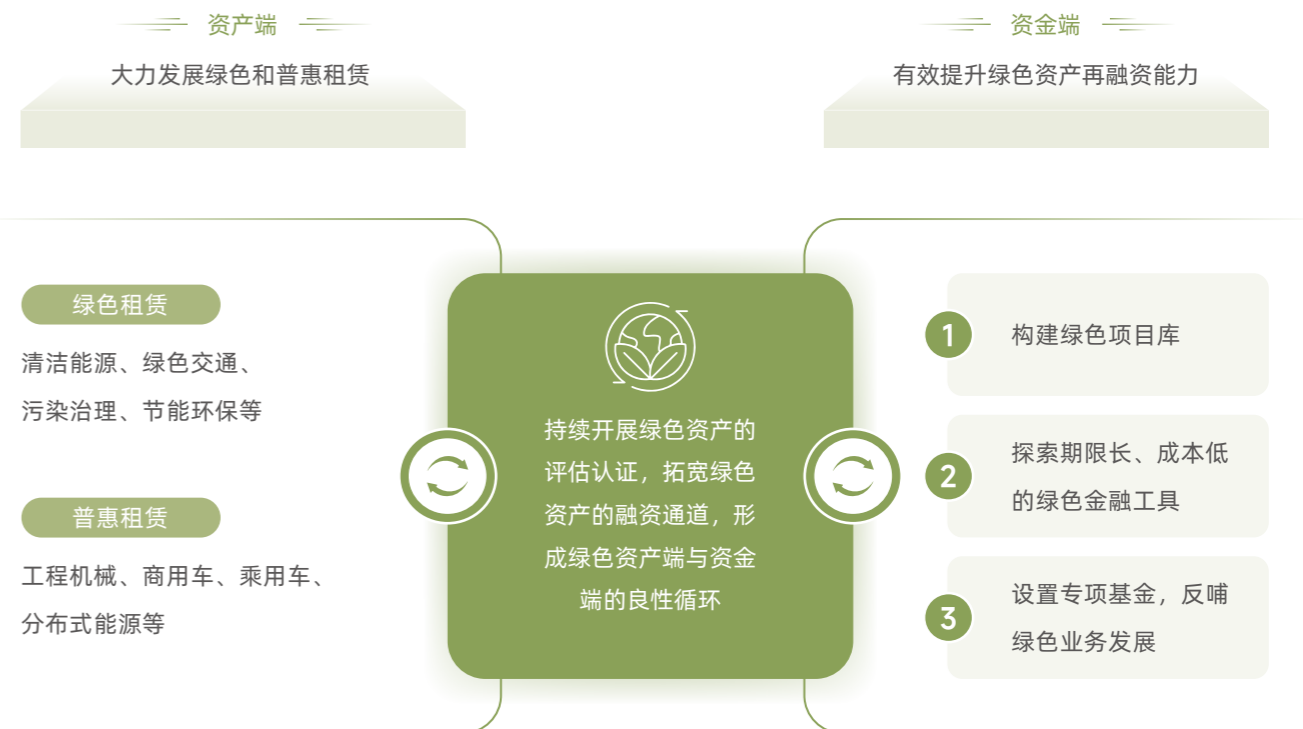


废弃物管理

- 合理安排纸质报刊的订阅数量
- 分类整理过期报刊与其他办公垃圾
- 对废弃物进行分类回收，保证资源能够重复利用
- 快递封装用品均符合环保要求
- 倡导对快递包装盒进行循环利用
- 减少快递二次包装，降低透明胶带使用量

# 共创绿色生态

越秀租赁积极打造资金生态圈，构建“立体化、矩阵式”的融资体系，实现“融资规模足、资金成本低、流动性安全”三大目标。2025年，越秀租赁大力开展绿色融资，全年累计成功发行绿色债券11期，总规模约95.31亿元。截至2025年末，公司累计发行绿色债券已达285.50亿元。



## 案例 越秀新能源成功发行“中金公司-越秀新能源能源基础设施碳中和绿色资产支持专项计划(乡村振兴)”

2025年3月，越秀新能源在深交所成功发行“中金公司-越秀新能源能源基础设施碳中和绿色资产支持专项计划(乡村振兴)”类REITs产品，发行规模6.94亿元、期限23年，底层资产为户用分布式光伏项目。

该项目实现地方国企发行户用分布式光伏类REITs的重要突破，作为深交所户用分布式光伏类REITs以及交易所地方国企“绿色+碳中和+乡村振兴”三主题类REITs，打造了绿色金融与普惠金融深度融合的创新范例，项目运营期内预计年减排二氧化碳16.64万吨、年节约标准煤7.57万吨，惠及农户约9,000户，同时带动光伏运维、设备安装等相关岗位就业，构建起“生态效益-经济效益-社会效益”三位一体的乡村振兴新范式，有效盘活存量新能源资产、释放基础设施流动性与价值，为新能源产业发展提供了可复制的创新融资解决方案，有力促进绿色投融资良性循环。

<sup>1</sup> 公司主营业务不涉及水污染物、大气污染物排放，以及汽油、柴油、天然气等直接能源消耗。

# 03

## 社会篇 社企同辉，共谱和谐乐章

越秀租赁统筹商业合作、员工发展、安全运营与社会回馈，以廉洁合规与优质服务稳固合作关系，以权益保障与成长赋能促进员工共进，以严密风控与安全文化筑牢运营底线，以绿色金融与公益实践反哺社会，全面书写社企同辉的和谐篇章。

可持续发展议题	关键目标	2025 年完成情况
供应链安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强供应链稳定性；</li> <li>客户满意度达 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全年高效投放供应链融资 163 笔，合计 2.14 亿元，服务 53 家上游供应商</li> <li>客户满意度调查结果为 100%</li> </ul>
员工成长与发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>违规用工事件为零</li> <li>实现“五个为零”安全生产目标</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保持劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%，无违规用工事件</li> <li>全年未发生安全事故，达成“五个为零”安全生产目标</li> </ul>
社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续助力乡村振兴；</li> <li>持续开展公益活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>户用分布式光伏项目累计服务超过 40 万户农户，发放租金收益约 11 亿元</li> <li>累计参与志愿服务约 125 人次，认领微心愿 80 个</li> </ul>

● 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 深化合作共赢

越秀租赁搭建稳健互利合作体系，秉持廉洁合规原则开展采购合作，完善供应链管理供应链管理相关规则，兼顾合作扶持与信息安全防护，构建稳定有序的合作生态。

### 供应链管理

公司健全供应链管理规范，恪守采购廉洁准则，完善供应商准入与评价标准，强化供应链风险管控，稳步提升供应链整体运营水平。

### 廉洁采购

公司在采购管理全过程中严守廉洁底线，对商业贿赂行为坚持零容忍态度，严格规范采购流程、强化监督问责，营造公开、公平、公正、透明的采购环境。公司要求供应商投标时提交无重大违法记录声明及《廉洁承诺函》，承诺投标及履约全过程廉洁合规，并在采购制度中明确供应商廉洁准入条件，对采购人员划定廉洁红线、明确履职要求，严防利益冲突。同时，公司严格执行采购验收制度，对供应商交付产品质量进行审核把关，验收合格后方可支付相应阶段款项。

### 供应商 ESG 管理

公司持续推进可持续供应链建设，将环境、社会和治理 (ESG) 因素融入相关评价标准，积极倡导绿色采购，在货物和生产类项目供应商评价中，对持有中国环境标志产品认证、CQC 环保产品认证、ISO 14001 环境管理体系认证、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的供应商予以加分。

公司积极开展供应链风险管理，要求参与竞标的供应商提交无违法记录声明、信用承诺书及廉洁承诺书，确保产品和服务质量、交付时间及服务水平符合规范要求，同时将供应商信用信息纳入评分，近三年有重大行政处罚或失信记录的供应商禁止准入，有效降低供应链 ESG 风险敞口，全面提升供应链管理水平。

## 优化客户服务

越秀租赁致力于维护客户切身利益，通过优化服务体验、赋能伙伴成长与守护信息安全，全方位构建互信互利、稳健长远的客户合作关系。

公司不断完善客户服务机制，搭建“日常回访+专项调研”的沟通网络，通过现场走访、租后检查等渠道动态跟踪服务需求，紧密贴合厂商、经销商等合作方的实际经营情况，提升服务质效，稳固客户信任基础并提升整体服务满意度。报告期内，公司客户满意度调查结果为 100%。

公司严格落实客户隐私保护制度，通过与相关方签署信息保密协议，规范客户资料收集归档与日常管控流程，同时严格保存各类原始工作资料台账，全方位筑牢信息安全防护屏障，防范客户敏感信息外泄风险，持续保障客户隐私与信息安全。

公司立足中小企业融资痛点，通过供应链金融业务为中小企业提供应收账款管理、保理融资等综合服务，切实解决中小企业资金周转难题，畅通企业资金流转渠道，搭建上下游互利共生的合作格局，助力中小企业稳健经营。报告期内，全年高效投放供应链融资 163 笔，合计 2.09 亿元，服务 53 家上游供应商，持续赋能上下游中小合作伙伴稳健成长，稳固供应链协同格局，进一步深化越秀集团的品牌形象。



## 打造人才高地

越秀租赁切实保障员工合法权益与民主参与，以完善的人才培育体系和长效激励机制畅通员工成长通道，以多元的福利保障与文体活动提升员工关怀温度，将员工发展融入企业经营全局，促进员工与企业高质量协同发展。

## 治理

公司严格遵守劳动法律法规，制定《人力资源基础规范管理办法》《员工配置及发展管理办法》《晋升和降级管理办法》等制度，涵盖员工权益保护、招聘和雇佣政策、员工发展与培训机制等关键领域，为员工管理提供制度保障。公司持续推进民主管理，严格落实职代会制度，切实保障员工民主权益，同时主动接受职工监督，提升工会工作透明度。

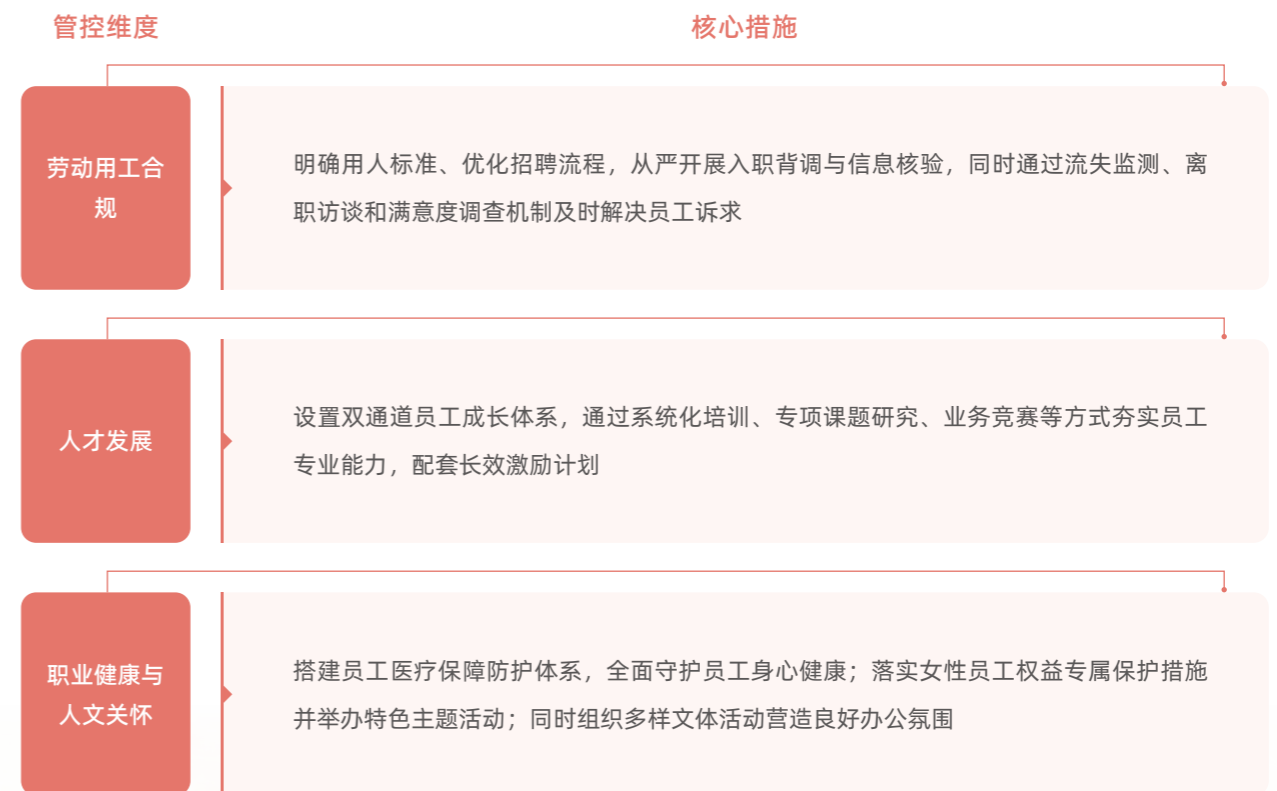
## 战略

公司围绕“绿色、普惠、科技”发展战略全面推进人才梯队建设，夯实新能源资产运营、商用车等业务团队的人才基础，完善薪酬激励与职业发展机制，构建“全覆盖、多形式、分层次”的立体化人才培育架构，积极推动“创先争优”培育项目提升职工队伍素质，致力于建设一支高素质的专业化人才队伍。

## 影响、风险和机遇管理

公司将员工权益保障、培训发展与员工关怀等要素纳入风险防范与管理工作，围绕劳动用工合规、人才发展、职业健康与人文关怀精准施策，规范用工管理、完善培育体系、强化关怀保障，将人才风险转化为治理效能，把员工发展转化为核心竞争力，为公司稳健运营与长期价值创造提供支撑。

### 管控核心举措



## 年度进展与目标

相关指标	关键目标	2025 年完成情况
<b>员工权益保障</b>		
员工多元化	实现员工结构多元化	截至 2025 年末，公司女性员工占比 41.73%，共有少数民族员工 10 人
用工合规性	零违规用工事件	公司保持劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%
员工流失率	员工流失率维	本年度员工流失率 3.35%
<b>员工培训与发展</b>		
员工培训覆盖率		年度员工培训覆盖率 100%
员工平均培训时长	员工培训覆盖率 100%	员工平均培训时长 15.55 小时，其中管理层平均培训时长 26.54 小时，普通员工平均培训时长 15.31 小时。
<b>员工关怀与福利</b>		
员工满意度	为员工打造多层次、多样化的保障体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供涵盖职工婚育、住院等特殊情形及生日节点专项慰问、节日福利、医疗互助保障计划等保障体系；</li> <li>每年组织女性员工开展“三八”妇女节活动；</li> <li>年度内组织开展“四信同行 悦享身心”、新春插花活动、春游、观影活动等多样化的员工文体活动 136 场</li> </ul>
员工健康与安全	不发生安全责任事故，实现“五个为零”安全生产目标	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司员工职业病工伤事件为零；实现“五个为零”安全生产目标</li> <li>(详见“【筑牢安全防线】”章节)</li> </ul>

## 越秀租赁员工构成



## 维护员工权益

### 合规雇佣

越秀租赁始终坚守合法雇佣的底线，严格遵守相关法律法规要求，完善并落实人力资源相关管理制度，坚守公平公正原则，切实保障员工的合法权益。2025年，公司继续保持劳动合同签订率 100%，社保覆盖率 100%。

在人才引进工作中，公司围绕战略转型与业务拓展需求，积极引入具备商用车业务及风控、新能源运营等领域实践经验的专业人才。截至 2025 年底，全年共计引进专业化人才 37 人，充实了商用车业务及风控、新能源运营团队，推动公司整体管理能力稳步提升。

公司坚持平等雇佣与包容发展，切实保障员工合法权益，致力于构建兼容并蓄的职场生态。截至 2025 年底，公司全体员工中，女性员工为 154 人，占比 41.73%；男性员工为 215 人，占比 58.27%。此外，公司共有 10 位来自少数民族的员工。公司与工会签署的《集体合同》内附女职工权益专章，切实保障女职工合法权益与职业发展权益。

公司继续保持劳动合同签订率

100%



全年共计引进专业化人才

37 人



公司全体员工中女性员工为

154 人



公司全体员工中男性员工为

215 人



## 加强民主建设

越秀租赁设立工会组织，依法保障员工结社自由及集体协商权益，健全员工代表民主管理与集体协商机制，推动企业与员工协同共生、互利共赢。公司已与工会签署《集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》，明确规定了员工在劳动报酬、工作时间与休息休假、劳动安全卫生等方面的合法权益。

公司持续畅通员工沟通渠道，定期召开职工代表大会和会员代表大会，报告期内重点审议《总经理工作报告》《晋升和降级管理办法》《人力资源基础规范管理办法》等 12 项重大制度，不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，确保职工参与企业经营管理决策，切实保障员工民主权益。2025 年，公司召开 6 次职工代表大会。



第二届职工代表大会 2025 年第六次会议



第二届职工代表大会 2025 年第三次会议



2025 年度经济工作会议暨职工代表大会



上海越秀融资租赁有限公司工会委员会获评“2024 年度模范工会”

## 创新人才培养

越秀租赁持续优化人才管理工作，搭建完善的人才培养架构，设置双通道员工成长体系，配套长效激励计划，夯实内部人才储备，实现人才建设与公司经营协同发展。

### 员工培训绩效



## 人才培养体系

公司坚持“党建引领 培根铸魂”理念，构建全覆盖、多形式、分层次的人才培养体系，采用“授课+主题任务+共创研讨”三维培养模式，夯实专业认知基础、凝聚全员思想共识，推动“金融+产业+科技”复合型人才深度融合，促进人才培育、业务拓展与经营管理协同并进。



越秀租赁人才培养体系图

## 人才培养赋能

公司建立管理序列、专业序列并行的双通道员工成长体系，覆盖全体员工职业发展路径，明确各序列层级划分、任职资格及能力要求，坚持“德才兼备、注重实绩、择优提拔”原则，将绩效考核、能力评估与晋升发展联动，健全“能上能下”的用人机制。同时完善人才梯队建设与内部轮岗制度，畅通员工成长通道，助力员工提升专业能力与综合素养，推动员工与企业高质量协同发展。

公司围绕“十五五”战略规划，协同越秀资本组织开展创新课题研究，聚焦行业与赛道创新、产品与业务上量等重点方向，涵盖低空飞行器、算力、5G基站、数据中心等科创主题及商用车零售租赁上量等方向，旨在破解当前业务瓶颈、探索新的增长机遇。



2025年6月开展《船舶业务与案例培训》

### 案例 中重卡市场行业分析及融资租赁风控管理培训

2025年8月，公司围绕“十五五”战略开展中重卡市场行业分析及融资租赁风控管理培训，旨在提升团队专业力并突破业务瓶颈，切实增强商用车业务及风控团队的专业素养。



此外，公司通过开展专项竞赛与创新项目，将人才培养与业务攻坚、模式创新深度结合，切实推动组织效能提升，激发创新创造活力。



**电费回款攻坚竞赛**

聚焦电费回收核心项目，通过竞赛攻坚，提升项目公司备案电站电费回收效率，在赛事收官阶段，项目公司备案电站电费 T-2 回款率由 91.2% 提升至 99.96%



**商用车业务协同攻坚竞赛**

建立“业务推进 + 风险管控”双指标考核体系，引导商用车业务团队协同攻坚，顺利完成既定业务投放目标



**精益管理竞赛**

本年度面向全员征集精益改善提案超 100 条，从中成功孵化出近 10 个年度重点项目及常规改善项目，有效激发了全员参与经营持续改善的主观能动性



**AI 主题劳动竞赛**

“光伏智能运营提效队”和“新能源安全队”在上级工会组织的赛事中表现突出，获“十大项目奖”“优秀奖”

### 完善人才激励机制

公司结合“十五五”战略目标，设立覆盖管理团队及核心骨干人才的长效激励计划，通过价值共创共享机制凝聚发展合力，驱动新业务拓展与规模效益稳步提升。同时，打通员工职业发展晋升通道，推行“能上能下”的赛马竞聘机制，形成激励有效、约束有力的现代企业人才管理生态，打造高素质专业化干部队伍。

## 加强员工关怀

### 暖心关怀员工

公司落实员工关怀保障与集体福利慰问工作，切实增强职工的归属感和幸福感。公司节日慰问投入 61.86 万元，职工婚育、住院等情形慰问支出 3.1 万元，员工生日慰问支出 10.2 万元，工会经费列支 12.9363 万元采购帮扶农副产品充实物资福利，从多层次保障员工获得感与幸福感。同时积极推进职工互助保障计划，完成省住院二次医保、市职工住院医疗、市女职工安康、市重疾等职工互助保障计划的参保工作，为职工构筑坚实医疗保障防线。

### 呵护女性员工

公司为全体女性员工提供平等的职业发展机会，并严格落实集体合同中关于女性员工特殊保护的各项要求。同时持续提升女性员工的福利水平，为女性员工购买“女职工安康保障计划”医疗互助保障，每年开展“三八”妇女节活动，用心呵护女性员工身心发展，传递企业人文温情。

### 案例 开展“匠心手作映初心 魅力提升展风采”女性主题体验活动

越秀租赁面向全体女性员工组织开展自制手链手作体验与职场化妆培训双轨体验活动。活动期间，女职工在手作环节自由搭配珠串造型、互相交流创作技巧，在美妆课堂学习职场妆容打造方法，旨在丰富女职工业余生活，增进团队交流，凝聚向心力。



## 丰富员工生活

越秀租赁加强员工精神文化建设，开展丰富文化活动引导员工保持积极心态，促进员工精神成长与企业发展良性互动。2025年，公司开展各类员工文体活动 136 场。

公司结合实际策划并自主开展形式多样的职工文化活动，精准覆盖不同群体需求。报告期内，公司推出“四信同行悦享身心”“四信筑基 精益领航”“四信同行‘益’起踏春”主题活动，定期组织八段锦跟练等多样化活动，丰富员工精神文化生活，增强员工健康意识与团队凝聚力。



“四信筑基 精益领航”工会活动



“四信筑基 精益领航”工会活动



“四信同行‘益’起踏春”文化主题活动



花艺活动



“四信同行悦享身心”工会活动



中国人保福利讲座现场



八段锦小组活动

## 筑牢安全防线

越秀租赁树牢安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，健全安全管理责任体系、严控安全风险隐患、深化安全文化宣教，实现“五个零”目标，持续筑牢安全生产底线，护航企业稳健运营。

### 越秀租赁“五个零”安全管理目标

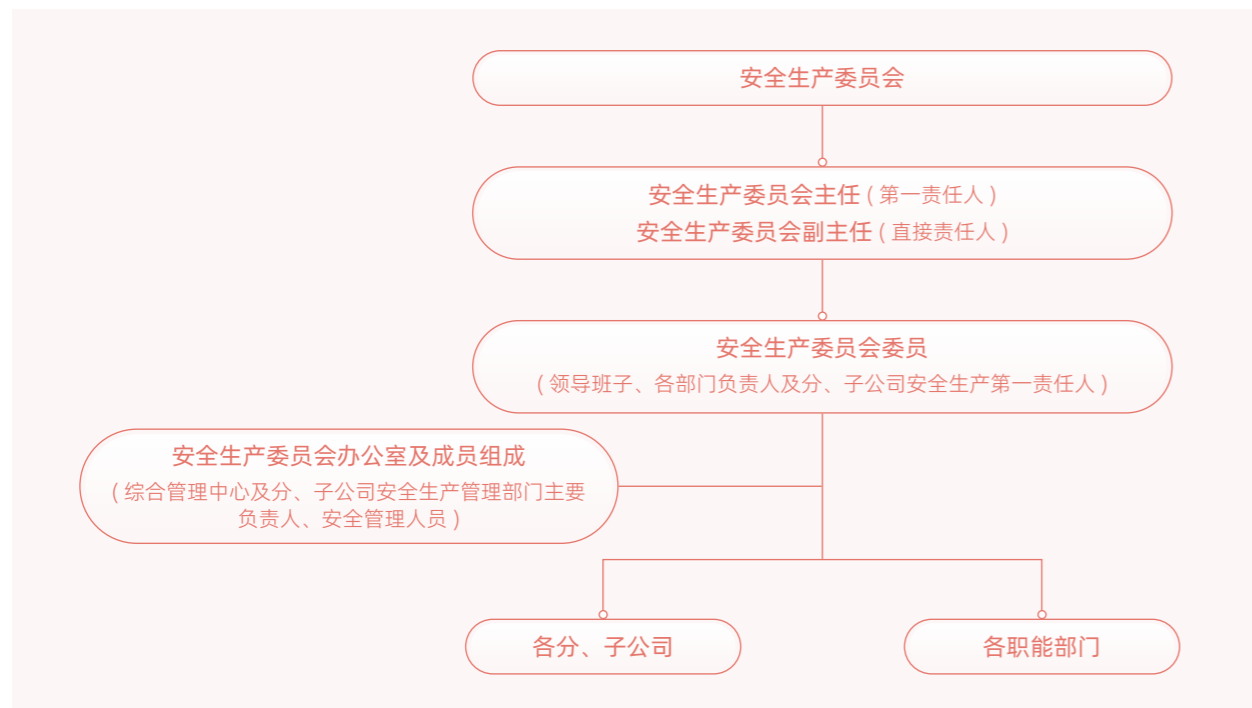


## 安全管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《广东省安全生产条例》等法律法规要求，制定《安全生产责任制管理制度》《安全生产标准化管理工作指引》等内部管理制度，构建“横向到边、纵向到底，各司其职、全面协调”的安全生产标准化管理体系，建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，规范公司范围内安全生产管理标准和要求，保障职工生命和财产安全，提高企业安全管理水平。

公司建立层级清晰、权责明确的安全生产管理架构，以安全生产委员会为核心统筹推进公司安全生产工作，同时设立安全生产委员会办公室承担日常协调与执行工作，形成自上而下、权责闭环的安全管理体系，确保安全责任层层落实。

安全生产管理体系架构



公司严格执行安全生产委员会“双主任”制度，完善岗位安全责任清单，报告期内组织全员 369 人签订安全责任书，扎实推进安全生产各项工作，顺利达成“五个零”安全生产目标以及“四个确保”安全生产指标，全年安全生产形势保持平稳。



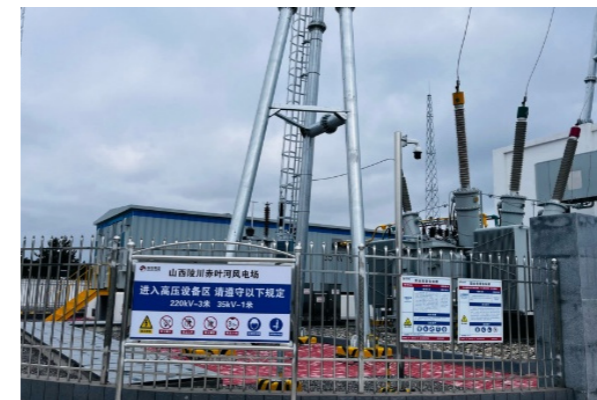
越秀新能源获得 2025 年度越秀集团安全生产先进集体称号

## 保障生产安全

### 安全风险管控

公司深入落实双重预防机制建设要求，制定并实施《2025 年安全风险分级管控及隐患排查治理工作实施方案》《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026 年）》《2025 年安全风险点危险源包保工作方案》《安全生产“一线三排”工作实施方案》，聚焦办公场所、新能源项目两大重点领域，全面开展安全风险辨识，强化安全风险点危险源排查管控，提升隐患排查和治理能力，确保安全管理全覆盖、无死角。

2025 年，公司持续深化隐患排查治理工作，围绕办公场所、新能源项目两大重点领域，累计开展各类隐患排查 105 次，全面排查整治各类安全隐患 128 项，全部完成整改闭环，整改率达 100%，实现隐患动态清零，有效防范化解各类安全风险。



新能源项目现场安全防护及标识牌

## 应急能力建设

公司持续强化安全生产应急管理，通过开展专项应急演练，全面检验应急预案的实用性与可操作性，提升员工应急处置能力，筑牢安全防线。

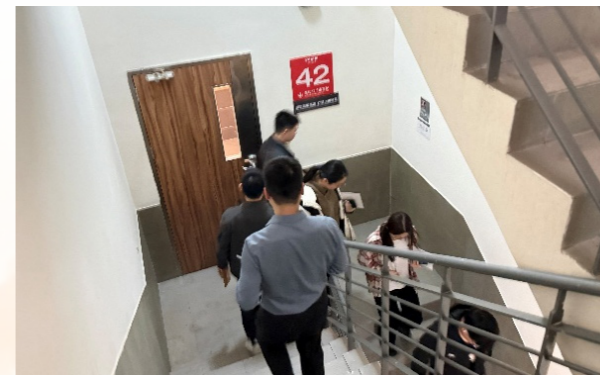
### 案例 越秀新能源组织洮南风电场火灾应急演练

2025年6月，越秀新能源在吉林白城洮南风电场组织开展风机机舱着火事故专项应急演练，设置主控室监盘发现火情、机舱作业突发火灾两个场景，严格按照专项应急预案实施，全面检验应急响应、信息上报、联动处置全流程，有效提升运维人员火灾风险防范、自救互救及现场处置能力。



### 案例 越秀租赁组织越秀金融大厦消防疏散演练暨消防宣传月活动

2025年11月，公司在越秀金融大厦组织开展下半年灭火与应急疏散演练暨消防宣传月活动，演练设置高层楼宇疏散、模拟烟室逃生、灭火器实操、应急救护培训等环节，同步开展消防设施检查与安全宣教，有效提升全员火灾防范意识与应急处置能力。



### 案例 越秀租赁组织长城汽车荆门光伏项目高处坠落应急演练

2025年11月，公司在长城汽车荆门工业商光伏项目现场组织开展高处坠落事故专项应急演练，模拟作业人员高空作业时意外坠落场景，现场实施伤员转移与应急处置，有效提升项目现场应急处置能力。



### 安全文化宣贯

公司以提升全员安全素质为目标，全面落实“一人一档”安全培训管理要求。2025年，组织开展复工复产同堂听课、全员安全培训、新员工入职安全教育等活动，持续推进公司安全生产文化建设，厚植“安全随行”文化理念，强化全员安全责任意识。



越秀金融大厦安全教育培训现场



分支机构线上“同堂听课”现场



### 安全生产管理绩效

组织应急演练次数	组织应急演练参与人次	组织应急演练时数	安全隐患排查
19 次	317 人次	19 小时	128 项
员工健康安全培训次数	员工健康安全培训参与人次	员工健康安全培训时数	
19 次	1,605 人次	18 小时	

## 传递公益力量

越秀租赁始终坚守回馈社会的初心使命，将专业优势与公益情怀相结合，在推动绿色发展与改善社会民生中积极作为，以实际行动履行企业公民责任，助力社会可持续发展。

### 助力乡村振兴

越秀租赁坚持以绿色金融赋能乡村振兴，通过光伏业务、创新金融产品与公益帮扶多维度发力，推动生态效益、民生改善与乡村发展深度融合，以多元实践助力建设宜居宜业和美乡村。

公司大力开展户用分布式光伏业务，采用“投资方+光伏厂商+农户”三方协作机制，使农户可通过屋顶资源参与绿电售电获取收益，实现闲置资源利用与稳定增收，将光伏电站变成“阳光存折”，同时完善乡村电力基础设施，改善供电条件。截至报告期末，户用分布式光伏项目累计投放约500亿元，服务农户超40万户，发放租金收益约11亿元，切实为农户增收赋能，助力乡村绿色可持续发展。

公司持续创新绿色金融服务模式，通过REITs及特色租赁贷款等多渠道助力低碳转型与乡村发展。在直接融资市场层面，越秀租赁联合越秀新能源发行规模6.94亿元的“绿色+碳中和+乡村振兴”类REITs，运营期内预计年减排二氧化碳16.64万吨，构建综合效益显著的乡村绿色发展新模式。在产品创新层面，越秀租赁携手兴业银行率先落地全国首批“气候投融资+碳减排挂钩+生物多样性+普惠金融”四融合租赁贷款，将碳减排激励、生态保护与普惠属性深度绑定，通过“达标降息”机制激发企业绿色转型动力，业务已覆盖十多个省份，服务农户超万户。

此外，公司持续开展乡村帮扶活动，通过修建爱心林道、捐助“希望小书房”、设立“一度电公益基金”等多措并举，切实助力乡村振兴。报告期内，公司向浙江正泰公益基金会捐赠18.3万元，专项用于杭州市淳安县汪宅村“美丽乡村光伏电站援建”项目，年收益将用于村残疾人之家、儿童之家及老年食堂等公益事业，直接改善社区民生。

## 践行社会公益

越秀租赁始终践行国企责任，通过公益捐赠、社区送温暖、志愿服务等多种形式参与社会公益事业。同时，公司党员积极下沉社区，累计参与志愿服务约 125 人次，认领微心愿 80 个。

累计参与志愿服务约

125 人次



认领微心愿

80 个



### 案例 “党建领航 植树添绿”暨“学雷锋”绿美天河植树活动

2025 年 3 月，越秀租赁联合属地社区开展植树活动，公司员工代表走进社区街道，手持铁锹、扶苗培土，在行道树周边栽种绿植、清理环境，以实际行动参与城市绿化建设，彰显企业推动绿色发展、共建美好社区的决心。



### 案例 越秀租赁赴天坤社区开展疫情防控支援志愿服务

2025 年 8 月，公司组织志愿服务队伍支援天河区车陂街道天坤社区开展“两热”疫情防控工作，配合社区落实防疫相关任务，助力筑牢基层防疫防线，以实际行动践行企业社会责任。



### 案例 越秀租赁志愿者服务新庆村社区迎元旦游园活动

2025 年 12 月，公司党总支组织党员及志愿者为冼村街社工站“新岁启新程 共筑新辉煌”2026 年新庆村社区游园活动提供志愿服务，以党建引领传递社区关怀，践行企业社会责任。



# 关键绩效展示

## 经营绩效

指标	单位	2025 年数值
营业收入	亿元	67.86
资产总额	亿元	979.95
绿色业务当年新增投放	亿元	229.09
其中：清洁能源项目当年新增投放	亿元	174.59
①户用分布式光伏项目当年新增投放	亿元	58.87
②工商业分布式光伏项目当年新增投放	亿元	2.69
③风电项目当年新增投放	亿元	92.25
④储能项目当年新增投放	亿元	16.91
⑤新能源电站项目当年新增投放	亿元	3.88

## 治理责任

指标	单位	2025 年数值
<b>三会治理</b>		
董事会会议召开次数	次	32
董事会会议应出席人次	人次	160
董事会会议实际出席人次	人次	160
董事会审议 / 审阅议案数量	项	81
<b>廉洁反腐</b>		
贪污诉讼案件的涉及人数	人	0
贪污诉讼案件的数目	件	0
反贪腐岗位人员数目	人	14
反贪腐培训总次数	次	27
反贪腐培训总参与人次	人次	780
<b>风险防控</b>		
风险管理培训次数	次	7

指标	单位	2025 年数值
风险管理培训参与人次	人次	1,038
风险管理培训时数	小时	20
<b>信息安全</b>		
员工信息安全类培训次数	次	2
员工信息安全类培训参与人次	人次	499
员工信息安全类培训时数	小时	4

## 环境责任

指标	单位	2025 年数值
<b>运营绩效</b>		
间接能源消耗量	千瓦时	139,593
综合能源消耗量	吨标准煤	17.16
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.000025
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 人	0.05
二氧化碳排放量（范围二）	吨	74.07
二氧化碳排放强度	吨 / 万元营收	0.00011
二氧化碳排放密度	吨 / 人	0.20
水资源消耗量	吨	3,647
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	0.0054
水资源消耗密度	吨 / 人	9.88
纸张消耗量	吨	2.10
硒鼓消耗量	吨	0.024

## 社会责任

指标	单位	2025 年数值
<b>员工责任</b>		
员工总人数	人	369
员工流失率	%	3.35
员工文体活动	场	136

指标	单位	2025 年数值
培训覆盖率	%	100
培训总次数	次	27
培训总时长	小时	5,567
培训总人次	人次	1,948
员工平均培训时长	小时	15.55
员工培训总支出	万元	21.3
<b>安全管理</b>		
组织应急演练次数	次	19
组织应急演练参与人次	人次	317
组织应急演练时数	小时	19
安全隐患排查	项	128
员工健康安全培训次数	次	19
员工健康安全培训参与人次	人次	1,605
员工健康安全培训时数	小时	18
<b>社会贡献</b>		
社会捐赠总金额	万元	18.30
党员参与志愿服务人次	人次	125
党员认领微心愿活动	个	80

## 附录一：指标索引表

### 一、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	践行环保运营
	3	废弃物处理	践行环保运营
	4	生态系统和生物多样性保护	/

维度	序号	议题	回应章节
环境	5	环境合规管理	践行环保运营
	6	能源利用	践行环保运营
	7	水资源利用	践行环保运营
	8	循环经济	践行环保运营
社会	9	乡村振兴	绿色普惠，惠企利民 传递公益力量
	10	社会贡献	传递公益力量
	11	创新驱动	数字科创，笃行共进
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	深化合作共赢
	14	平等对待中小企业	/
	15	产品和服务安全与质量	绿色普惠，惠企利民 深化合作共赢
	16	数据安全与客户隐私保护	坚持合规运营
可持续发展 发展相关治理	17	员工	打造人才高地
	18	尽职调查	ESG 管理治理 全面风险控制
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	党建强基固本 坚持合规运营
	21	反不正当竞争	坚持合规运营

### 二、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》

使用说明：越秀租赁在 2025 年 1 月至 2025 年 12 月参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

指标编号	描述	回应章节
<b>GRI2：一般披露</b>		
<b>组织概况及其报告做法</b>		
2-1	组织详细情况	关于越秀租赁
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告

指标编号	描述	回应章节
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	组织在报告期内没有任何重述
2-5	外部鉴证	/
<b>活动和工作者</b>		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于越秀租赁
2-7	员工	打造人才高地
2-8	员工之外的工作者	打造人才高地
<b>管治</b>		
2-9	管治架构和组成	推进精益治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	推进精益治理
2-11	最高管治机构的主席	推进精益治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 治理
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
2-15	利益冲突	推进精益治理
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
2-19	薪酬政策	打造人才高地
2-20	确定薪酬的程序	打造人才高地
2-21	年度总薪酬比率	/
<b>战略、政策和实践</b>		
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺	坚持合规经营
2-24	融合政策承诺	坚持合规经营
2-25	补救负面影响的程序	坚持合规经营
2-26	寻求建议和提出关切的机制	坚持合规经营
2-27	遵守法律法规	坚持合规经营
2-28	协会的成员资格	关于越秀租赁
<b>利益相关方参与</b>		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	打造人才高地

指标编号	描述	回应章节
<b>GRI 3：实质性议题的披露项</b>		
3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性评估
3-2	实质性议题清单	双重重要性评估
3-3	实质性议题的管理	双重重要性评估
<b>GRI 201：经济绩效</b>		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效展示
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划和其他退休计划	打造人才高地
201-4	政府给予的财政补贴	/
<b>GRI 202：市场表现</b>		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
<b>GRI 203：间接经济影响</b>		
203-1	基础设施投资和支持性服务	传递公益力量
203-2	重大间接经济影响	传递公益力量
<b>GRI 204：采购实践</b>		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
<b>GRI 205：反腐败</b>		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	党建强基固本 坚持合规经营
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	党建强基固本 坚持合规经营
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	不涉及
<b>GRI 206：反竞争行为</b>		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	坚持合规经营
<b>GRI 207：税务</b>		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
<b>GRI 301：物料</b>		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/

指标编号	描述	回应章节
301-3	再生产品及其包装材料	/
<b>GRI 302: 能源</b>		
302-1	组织内部的能源消耗量	践行环保运营
302-2	组织外部的能源消耗量	践行环保运营
302-3	能源强度	践行环保运营
302-4	减少能源消耗量	践行环保运营
302-5	降低产品和服务的能源需求	践行环保运营
<b>GRI 303: 水资源和污水</b>		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	践行环保运营
303-2	管理与排水相关的影响	践行环保运营
303-3	取水	践行环保运营
303-4	排水	践行环保运营
303-5	耗水	践行环保运营
<b>GRI 304: 生物多样性</b>		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、 租赁、管理的运营点	不涉及
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及
304-3	受保护或经修复的栖息地	不涉及
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名 录及国家保护名册的物种	不涉及
<b>GRI 305: 排放</b>		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	践行环保运营
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	践行环保运营
305-5	温室气体减排量	绿色普惠，惠企利民 践行环保运营
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/
<b>GRI 306: 废弃物</b>		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	践行环保运营
306-2	废弃物相关重大影响的管理	践行环保运营

指标编号	描述	回应章节
306-3	产生的废弃物	践行环保运营
306-4	从处置中转移的废弃物	践行环保运营
306-5	进入处置的废弃物	践行环保运营
<b>GRI 308: 供应商环境评估</b>		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	深化合作共赢
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	深化合作共赢
<b>GRI 401: 雇佣</b>		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	打造人才高地
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	打造人才高地
401-3	育儿假	打造人才高地
<b>GRI 402: 劳资关系</b>		
402-1	有关运营变更的最短通知期	不涉及
<b>GRI 403: 职业健康与安全</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	筑牢安全防线
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	筑牢安全防线
403-3	职业健康服务	筑牢安全防线
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	筑牢安全防线
403-5	工作者职业健康安全培训	筑牢安全防线
403-6	促进工作者健康	筑牢安全防线
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	筑牢安全防线
<b>GRI 404: 培训与教育</b>		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	打造人才高地
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	打造人才高地
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	打造人才高地
<b>GRI 405: 多元化与平等机会</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	推进精益治理
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
<b>GRI 406: 反歧视</b>		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	打造人才高地
<b>GRI 407: 结社自由与集体谈判</b>		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不涉及
<b>GRI 408: 童工</b>		

指标编号	描述	回应章节
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
<b>GRI 409: 强迫或强迫劳动</b>		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
<b>GRI 410: 安保实践</b>		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
<b>GRI 411: 原住民权利</b>		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
<b>GRI 413: 当地社区</b>		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	绿色普惠，惠企利民
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
<b>GRI 414: 供应商社会评估</b>		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	深化合作共赢
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	深化合作共赢
<b>GRI 415: 公共政策</b>		
415-1	政治捐助	不涉及
<b>GRI 416: 客户健康与安全</b>		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	深化合作共赢
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
<b>GRI 417: 营销与标识</b>		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	深化合作共赢
<b>GRI 418: 客户隐私</b>		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	不涉及

## 附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

---



---



---